



彰化基督教醫院

醫學中心 彰化唯一



彰化基督教醫院

總院-護理部

2026年校園徵才&說明會



多采多姿的舒壓活動及高額獎金比賽~~

彰基總院長霸氣力挺



★彰基舉辦「舞台之星」，
護理師搶10萬首獎!

釋放壓力!!

[影片請點我~~~](#)

2

★陳穆寬總院長破例加碼感謝4
千多位護理師，彰基護理好聲
音總獎金飆破30萬

正能量滿滿!!

[影片請點我~~~](#)

★傳聞成真！醫學中心歲末連辦
三場大咖演唱會 護理師嗨喊：
在醫院也能近距離追星

[影片請點我~~~](#)



院長室帶領全院營造友善職場

- 2025年11月21日提升【院層級】護理友善職場推動委員會；由院長室代表-醫療長擔任主席。以促進溝通、評估和改進工作環境、減輕護理人員工作負荷、促進護理人員身心健康，及提升護理專業成長為任務。

委員會宗旨

建立一個具支持性、尊重和良好溝通的護理工作環境，促進護理人員身心健康與專業成長，營造正向護理職場。

委員會編制

本委員會設置主任委員一人，副主任委員兩人、委員十五人，以及秘書一人。

優勢：委員15名，基層護理人員有13名，佔委員總數**86.7%**。

開會頻率

每季召開一次會議。必要時，得由主任委員或二分之一以上委員之請求，召開臨時會議。



護理友善職場推動委員會

S15 護理友善職場推動委員會組織條例

護理行政業務規範 S15
制定日期：2024-10-28

一、宗旨：

建立一個具支持性、尊重和良好溝通的護理工作環境，特設立本委員會。

二、組織：

1. 本委員會含總院暨兒童醫院，設主任委員一人，由總院護理部主任擔任。
2. 本委員會設副主任委員一人、委員若干人、秘書一人，由護理部主任任命之。
3. 副主任委員由兒童醫院護理部主任擔任，委員由內外科急性病房、亞急性病房、急重症單位護理長及基層護理人員組成，其中**基層護理人員代表至少為 50%**。
4. 秘書由護理部管理師擔任，負責處理委員會事務。
5. 副主任委員、委員、秘書任期，依護理部部務會議之公告。

三、任務：

1. **評估和改進工作環境**：針對護理工作滿意度調查結果，提出改進建議。
2. **促進溝通**：加強管理層與護理人員之間的溝通，確保護理人員的意見和需求能夠被聽取和重視。





彰化基督教醫療財團法人醫療體系

總院-醫學中心(含中華路院區)+兒童醫院+6間體系分院



總院-醫學中心



中華路院區



兒童醫院



漢銘基督教醫院醫院



雲林基督教醫院



鹿港基督教醫院
(含長青院區)



員林基督教醫院



二林基督教醫院



南投基督教醫院



一.薪資說明



彭基護理♥幸福起點





薪資說明

護理師	純白班薪資
年資1年以下(不足1年)-大學/二四技	月薪：\$44,600~\$46,100
	年薪：65.1萬~67.4萬(含年終)
年資1年以下(不足1年)-五專	月薪：\$41,900~\$43,400
	年薪：60.9萬~63.2萬(含年終)



~以下另計~

- ⊛ 夜班費
- ⊛ 衛福部夜班獎勵金
- ⊛ 能力進階津貼(N1~N4)
- ⊛ 加簽留任約
- ⊛ 三班照護負荷津貼

上班天數/班別	夜班費		固定班別15天以上/月 (小夜+大夜 ≥ 15天即算)		假日 白班費/班	假日 小夜班費/班	假日前一天之 大夜班費/班
	小夜班費/班	大夜班費/班	小夜班費/班	大夜班費/班			
年資							
0~9年	520	720	600	900	150	750	1000
10年以上			700	975			





其他固定薪項說明

■能力進階：N1-500元；N2-1200元；N3-4000元；N4-4500元

■特殊病房工作加給

範圍	到職日或轉入日	滿一年	滿二年	滿三年
急診暨觀察室、 加護病房(含燙傷病房)、 精神科病房、手術室、 九三、七三病房	1,500	2,000	3,000	4,000
亞急性呼吸照護病房、 嬰兒,新生兒照護中心	1,250	1,750	2,750	3,750
洗腎室、恢復室	1,000	1,500	2,500	3,500
高仁愛(含共照護理師)、 籃瑪烈安寧病房、 安寧居家照護單位、接生室	500	1,000	1,500	2,000





加簽留任約

	年資群組及適用對象	簽約金及給付方式
輪三班	6個月以內	簽2年8萬； 簽3年17萬。 採一次給付
	6個月(含)~3年內	簽2年6萬； 簽3年12萬。 採一次給付
	3年(含)~5年	簽2年5萬； 簽3年8萬。 採一次給付
	5年以上(含)	簽2年3萬。 採一次給付



護理工讀生(無護理師證照可) 提供護理系學生打工/臨床學習機會 (每週最低工時64小時)

2026彰化基督教醫院

護理工讀生

提供您銜接就業的管道及機會

資格

護理科系畢業
或就學中
(無護理師證照可)

一般病房

上班時段
可與單位協調，彈性調整上班時間

工作內容
協助功能性護理，如：翻身、協助上下床、身體清潔、協助進食、協助鼻胃管灌食、更換床單、協助換藥、處理庶務性事務.....等

薪資
時薪 200元/時
夜班費25元/時另計

意者請將履歷寄到

500 彰化市南校街135號 教學研究大樓12樓 彰基護理部 收
或電洽04-7238595轉4200

立即掃描QR code

2026.1

彰化基督教醫院
醫學中心 彰化唯一

護理就學獎助金(歡迎在校生申請) 13萬元/學年 (每年6月即可開始遞件)

彰化基督教醫院 醫學中心 彰化唯一

2026 護理就學獎助金



申請條件

- 操行成績平均須在甲等或80分以上
- 學業成績需各科及格且總平均分數須在75分以上或學業成績為班排名前1/3
- 實習成績75分以上

對象

- 公私立大學、技術學院護理系(含學士後護理系)在學學生，自一年級始，於新學年度開始，可提申請。
- 公私立專科學校護理科五專四年級在學學生，於新學年度開始，可提申請(申請年限2年)。

名額與獎助金金額

- 獎助名額：每學年度獎助15名學生(提供原住民族學生保障名額)，或見各校簽定合作備忘錄名額。
- 獎助學金金額：每學年計13萬元整。

申請方式

- 每年申辦一次：6月1日起~10月31日止。
- 學生向護理系提交申請檢附資料，各校進行篩選推薦。
- 各校護理系將申請名單及合格學生資料交予彰化基督教醫院護理部審核。

審核

檢附資料內容請聯絡04-7238595#4200
護理部 管理師

經本院審核後，由院方公佈名單。



權利與義務

- 簽訂「補助大專院校護理系學生獎助金合約書」。
- 在學期間可於本院開放之病房實習，包括最後一哩之臨床選習，並優先錄取，臨床選習單位由護理部指派。
- 畢業後，服務科別依實習單位、個別志願及護理部實際編制缺額單位分發。

2026.1



二.福利措施



彰基護理 ♥ 幸福起點





109-114 年終獎金 年年穩定攀升 🍷



~多樣完善的福利措施~



獎金—依行政備忘錄公佈為準

- 年終獎金。(創新高3.5個月)
- 佳節獎金：端午節/中秋節獎金
- 彰基精神獎勵金。(最高\$4,000)
- 醫療品質獎勵金。
- 職福會生日禮券。(職福券\$1,000)



醫療優待、保險、員旅、休假

- 本人/員眷醫療優待。
- 免費提供員工及配偶團體險，含癌症醫療險/重大醫療險、意外險(100萬)。
- 優於法令旅遊假(半天公假、旅遊補助)、颱風假、事假(14天)及榮譽假等。
- 退休員工(含配偶/父母)終身醫療優待、離職員工慰問金辦法。



紓壓按摩、心理諮商、統購網

- 每季一次免費按摩舒壓。
- 免費提供法律、健康、理財課程、心理諮商及靈性關懷服務。
- 院內統購網、滿足您的購物慾望。
- 每年舉辦迎新會、全院退修會(公假)。
- 員工輕盈中心、護昕團契、護師詩班。
- 提供**全新整修**宿舍及交通車服務。

大埔員工宿舍 全新裝潢

預計**2026**年完工

24小時管理員駐守
使用RFID門禁管理

房型簡介

- ✓ 單人房 4000-5000元/月/位(2人式)
- ✓ 單人房 3000-3500元/月/位(3人式)
- ✓ 四人房 2000元/月/位
- ✓ 每個房型有冰箱、乾濕分離衛浴設備
- ✓ 住宿費用含水、電及提供 Wi-Fi



房間



衛浴設備



廚房



交誼廳

公共設備

1樓大廳設有專用信箱、2樓公共交誼廳(微波爐、置書架)
3-10樓設有廚房、洗衣間(洗衣機、烘衣機、脫水機、曬衣空間)、交誼廳(電視)

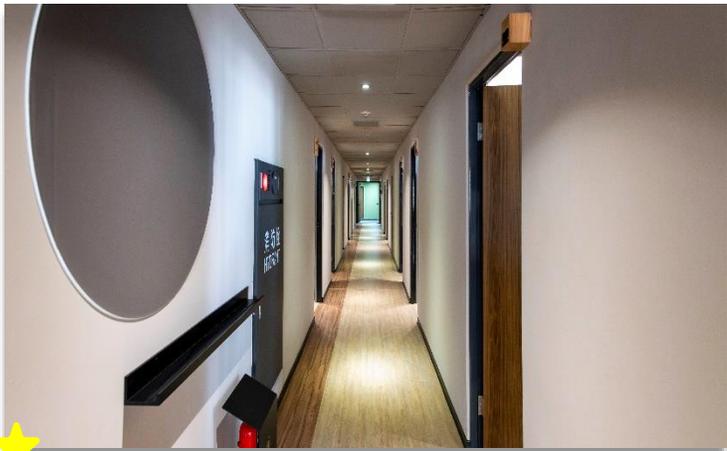
設備全面

升級

隱私更到位

處處都貼心

2026宿舍全新整修~實景美照~



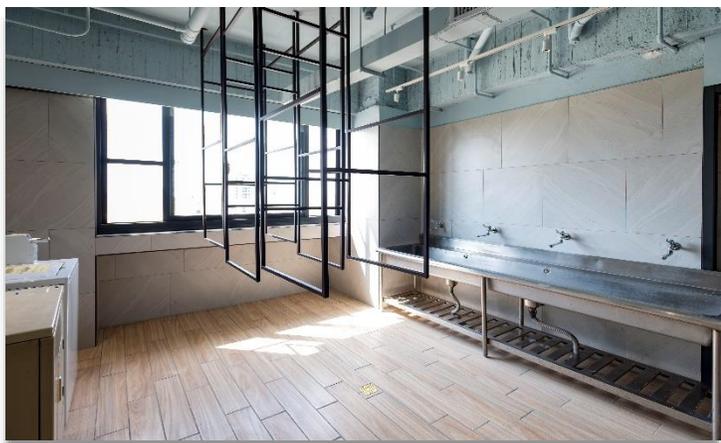
寬敞走道/消防安全設施



明亮的公共空間



質感小廚房



通風陽光洗衣房



乾濕分離衛浴



房內全新洗手台/系統櫃



2026宿舍全新整修~實景美照~



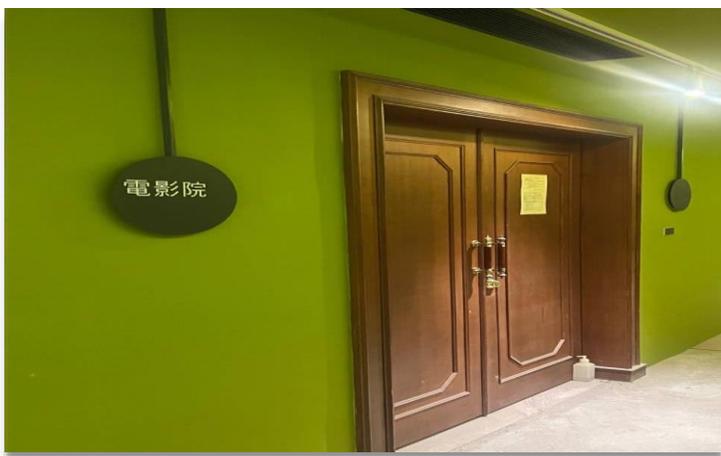
四人房實景



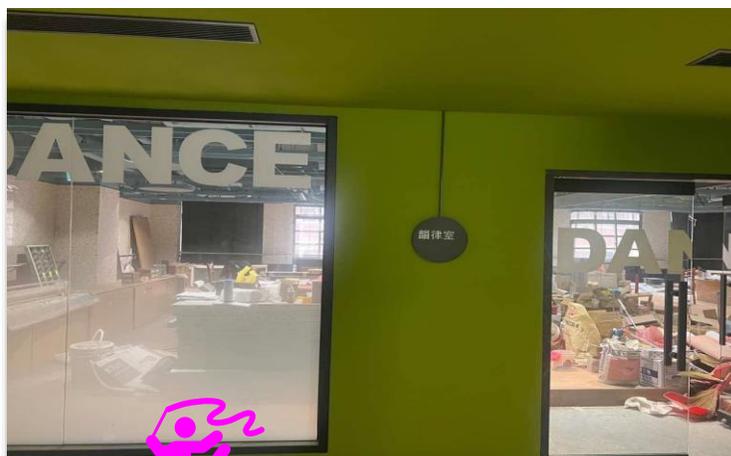
床下個人空間



房內收納空間



宿舍電影院



韻律教室



宿舍健身房



護理之旅 伴您而行



經校園徵才甄試管道，報到且試用期滿後給予報到獎金**3,000元**



畢業典禮前報到,畢業當日公假



提早報到獎勵金**5000元**(7/13前)**8000元**(6/22前)(應屆畢業/具護理師證照/通過試用)



於8月31日前報到者，新工體檢享有員工職牧價外，另給予9折優惠



護理人員介紹獎勵金2萬元(2026.12.31前報到者)



❖一般實習生:報到獎金5千元(應屆/當年度) ❖ 最後一哩實習生:實習津貼每週6千元(應屆/當年度/簽留任約)
留任內科病房一律再加碼**10,000元**



實習學生到院服務且通過試用後，實習期間住宿費用全額補助



試用期滿後提供免費制服/鞋

	 <h2>工作服</h2>	 <h2>制服</h2>		 <h2>鞋</h2>
<h3>申請時間</h3>	<ol style="list-style-type: none"> 1.試用期滿(單位護理長提簽呈申請) 2.每4年(依廠商合約，由醫勤部協助) <p>備註：到職時先提供現有的工作服</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.試用期滿 2.每4年(依廠商合約) <p>由護理部管理師通知套量</p>	<h3>申請時間</h3>	<ol style="list-style-type: none"> 1.試用期滿 2.每年 <p>由護理部管理師通知套量</p>
<h3>特殊單位</h3>	<p>急診、成人觀察室、兒童急診暨觀察室 加護病房(含兒童醫院) 接生室 新生兒照護中心、嬰兒照護中心 呼吸照護中心 燙傷病房</p>	<p>護理部為第一主管之病房單位護理人員(含半職)、助理員(含半職)、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員</p> <p>註：不含特殊單位護理人員</p>	<h3>適用對象</h3>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 護理部為第一主管之全職護理人員、(準)專科護理師、助理員、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、技術員、佐理員、外籍照顧服務員、共照護理師、居家護理師、定期及不定期半職護理師及半職助理員 2. 隔離單位(如：手術室、燙傷病房)進出須更換鞋子，書記於2025年開始納入套量
<h3>款式/數量</h3>	<p>制服款式： 五彩工作服套裝(八分袖上衣+長褲)、 五彩工作服洋裝(孕婦款)</p> <p>制服顏色： 1.男性-長褲藍色 2.女性-長褲粉紅色</p> <p>每人4套</p>	<p>制服款式：短袖洋裝、七分袖洋裝、短袖上衣褲裝、七分袖上衣褲裝、孕婦裝，共5款 制服顏色： 1.護理人員：白色 2.助理員、嬰兒照護師：蘋果綠 3.護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員：紫藍色 4.國際病房及華仁愛護理人員：花色短袖上衣褲裝</p> <p>全職人員每人4套、半職人員每人2套</p>	<h3>款式/數量</h3>	<p>鞋子款式：白色包鞋 </p> <p>白色工作鞋  (適用於手術室、中央滅菌供應部)</p> <p>每人一雙/年</p>





制服每月免費清洗服務

種類	 制服	 工作服
適用對象	護理部為第一主管之護理人員(含半職)、助理員(含半職)、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員	特殊單位護理人員工作服、(準)專科護理師工作服
 洗滌方式	廠商至院內收取送洗制服 每人每月 免費 清洗4套制服(上衣+褲子為一套，單獨送洗上衣或褲子也算一套) 超出則需自付，每套75元	依廠商提供駐點處 (如：單位汙衣桶) 無限制清洗套數

※洗滌範圍不包含毛衣





三.安全工作環境

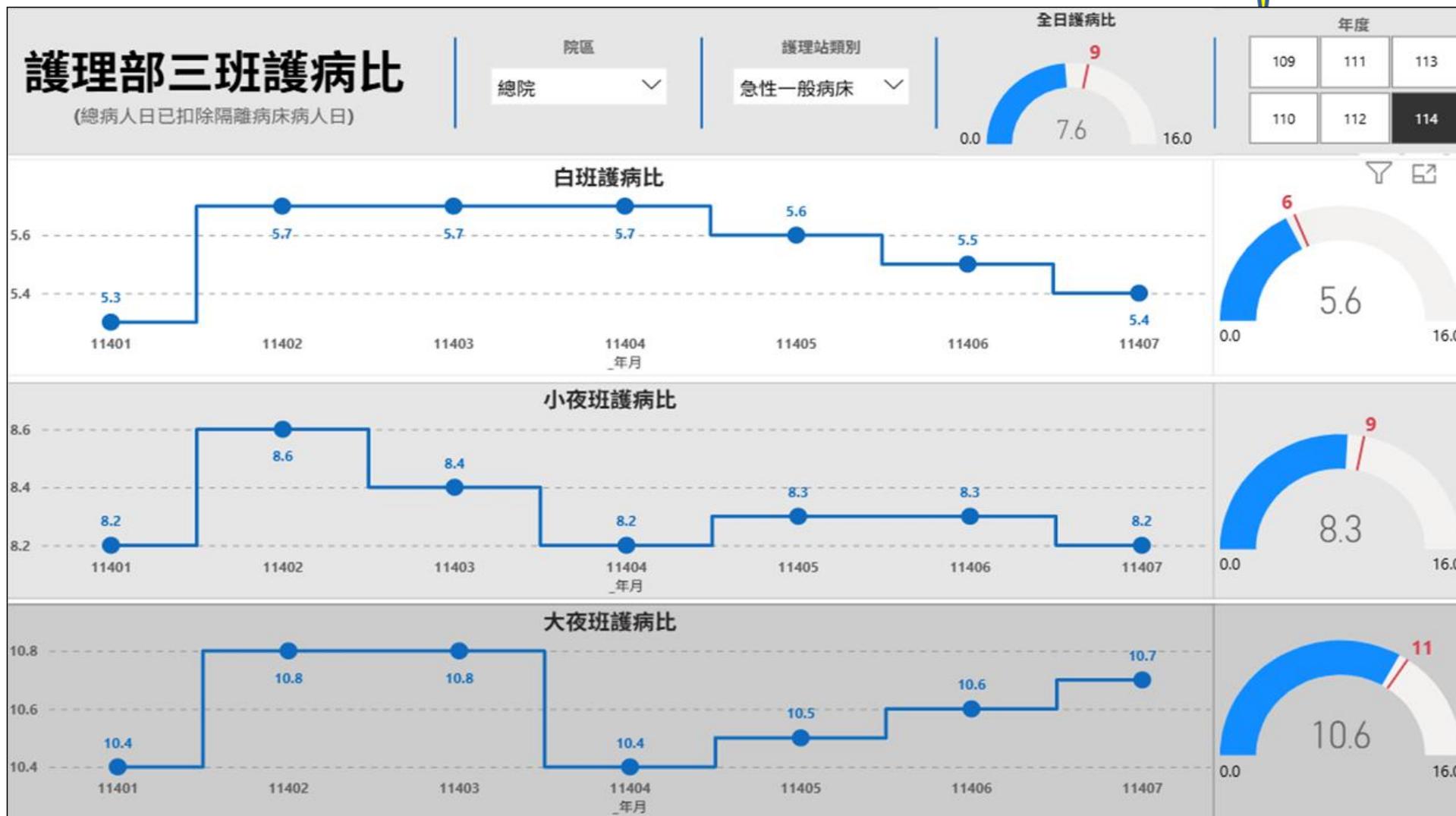


彰基護理 ♥ 幸福起點



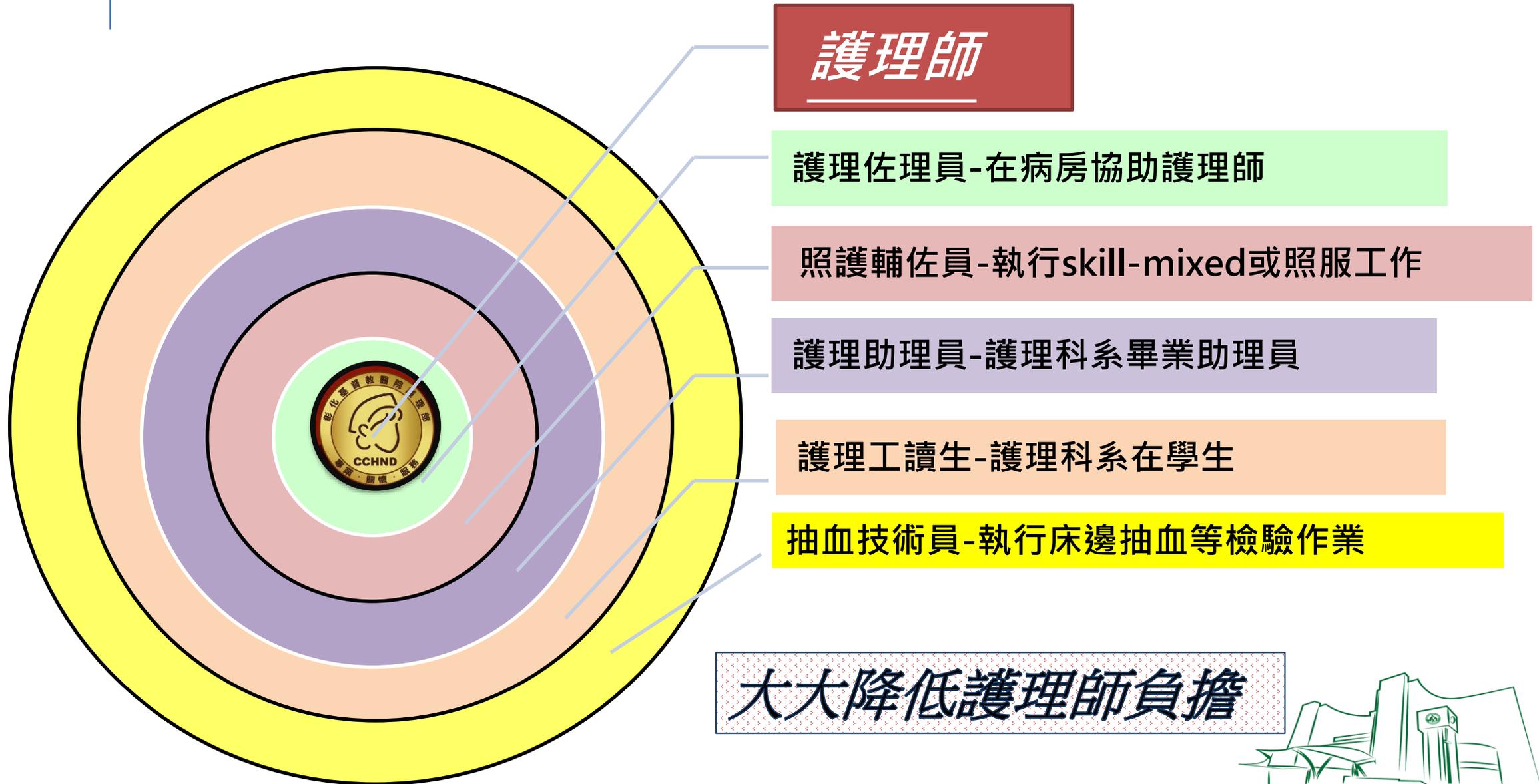


三班平均護病比達衛福部規定:(白班 1:6、小夜 1:9、大夜1:11),
承諾並追求更優的三班護病比是我們的社會責任。





配置輔助人力減輕護理人員負擔





智慧護理減輕負擔

767-A 床邊照護通訊平台

醫療團隊

主治醫師 林彥至

護理師 傅靖雯

專科護理師 陳碧娟

專科護理師 黃彩鳳

治療項目	配合事項
06月28日胸外內視鏡	檢查前8小時禁食食物及水
06月28日抽血	晚上十二點禁食食物及水

接觸隔離 Contact precautions

藥品過敏 Drug allergy

翻身 Change Position

需求通報

功能選單

護理智能動態管理系統

ALL=26

特殊 MI2

MI2-09(A) MI2-10(A) MI2-11(B) MI2-12(A) MI2-13(A) MI2-15(A) MI2-16(A)

MI2-17(A) MI2-18(A) MI2-19(A) MI2-20(A) MI2-21(A) MI2-22(A) MI2-23(A)

MI2-25(A) MI2-26(A) MI2-27(A) MI2-28(A) MI2-29(A)

急重症病房路線 檢查單位動線 AI脫離預測 螢光標示監測 聯絡清單 感控地圖



穿戴式監視器

自動生理數據傳輸



- 1 減少三班手工謄寫或修改時間
- 2 減少列印病人資料卡及病床訊息的紙張
- 3 節省間接護理時數2.7小時/天





智慧護理減輕負擔

提供安全照護環境

住院閉環系統

AI生成護理紀錄

給藥閉環



輸血閉環



入院時間 2025/01/22 13:42:52	AI預測有壓傷風險	新增	修改	作廢
床號 KMIC-03	[新增]	存檔	取消	結束
記錄時間 2025/02/03 09:00				
護理問題 FI 低效性呼吸型態				
Data:	AI 拼字檢查	清除		
Action:				

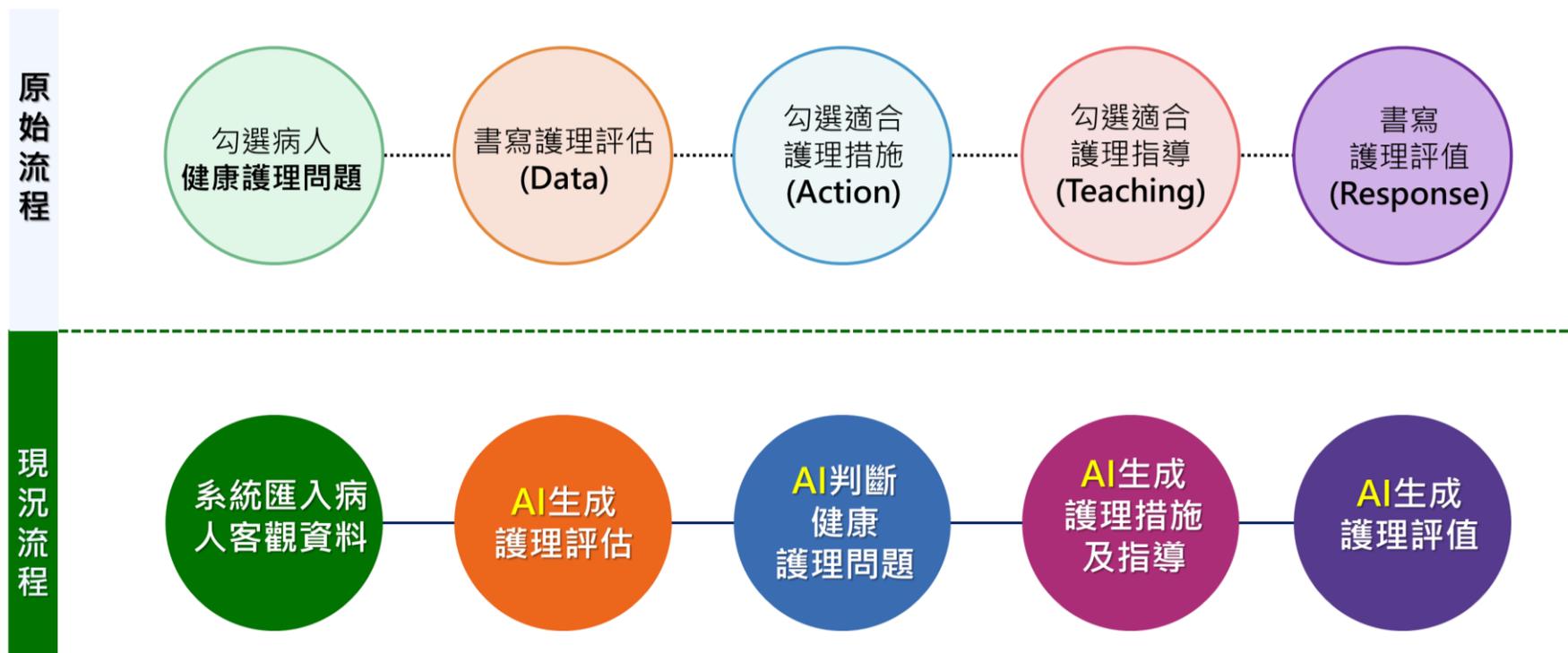
入院時間 2025/01/27 14:37:56	AI預測有壓傷風險	新增	修改	作廢
床號 KMIC-02	[新增]	存檔	取消	結束
記錄時間 2025/02/03 09:00				
護理問題 FI 呼吸道清除功能失效				
Data:	AI 拼字檢查	清除		
病人GCS: E4M5VNT, RASS: -2, 體溫36.5°C, 脈搏95次/分, 呼吸25次/分, 血壓127/81mmHg, SpO2: 100%, 呼吸型態平順, 氣管內管留置, 呼吸器使用, 呼吸音雙側囉音, 無法自咳, 痰液稀濃稠, 顏色白黃, 心律不規則, 皮膚溫暖, 口腔黏膜濕潤, 腹部柔軟, 腸蠕動音有, 壓痛存在, 存留導尿管, 尿液正常, ADL為4級, 完全依賴他人處理, 檢驗系統顯示Hb 8.9 g/dL, Creatinine 0.38 mg/dL, Na 134 mmol/L, Ca 7.6 mg/dL, GPT (ALT) 94 U/L, 鎮靜治療記錄顯示RASS分數為-2, 鼻胃管留置探間歇管灌, 熱量1500大卡, 導管使用患者追蹤系統顯示Foley導管留置。醫囑IVDP顯示Fentanyl 1μg配製: 0.5 mg (1 amp) (10mL) + 0.9% NaCl 40mL = 50 mL 【濃度 0.01 mg/mL】, 輸注流速2.3 mL/hr; Fresofol 1μg配製: 400.0 mg (2 amp) (40mL) = 40 mL 【濃度 10.0 mg/mL】, 輸注流速3.7 mL/hr。目前靜脈輸液滴注中, 續觀病人病情變化。				
Action:				

- 1 提高病人辨識率
- 2 減少書寫每筆護理紀錄時間一半以上

AI生成護理紀錄

~自動帶入病人住院各種病歷資料,且進行AI護理紀錄推薦快速完成紀錄

AI導入前後流程差異如下圖,紀錄時間平均降低一半
導入前每一位病人紀錄12.3,導入後5.6分鐘





工作方式及時間彈性



半職護理師



護理工讀生



重返、轉任

2024 彰化基督教醫院

自主排班 平衡人生



護理人員的新時代：

推動自主排班，讓工作與生活和諧共存

- 1 成立自主排班小組
- 2 分科進行，滿足護理人員班別需求：
內/外/加護/產科/兒童/手術/門診
- 3 護理人員依需求自主約班
- 4 護理人員先自主協調、護理長進行最後確認

平衡生活
工作與私人時間合理分配

身心健康
減少過勞，提升生活品質

家庭和諧
有更多時間陪伴家人

自我提升
安排進修，持續成長

2024.9



彰化基督教醫院
醫學中心 彰化唯一

平衡生活

身心健康

家庭和諧

自我提升





四. 職涯發展



彰基護理 ♥ 幸福起點





完整專業訓練及多元進修管道

秉持彰基教育願景-「成為醫療從業人員教育訓練的標竿醫院」理念,護理部提供完善教育訓練規劃,包含二年期護理師/護士訓練計畫課程均**公假**參加、一年二次**公假公費進修**、辦理**在職專班**、**二技及碩士學分班**、**參與5+2學程**、**青年預聘計畫**,提供護理師可近性的在職進修機會。並發展**多元化的教材及訓練模式**,如:虛擬實境(VR)、臨床技能訓練、自主學習、**互動式數位學習**、**課室教學...**等,提供護理人員**高效的學習環境**

虛擬實境

3D模型

SDM

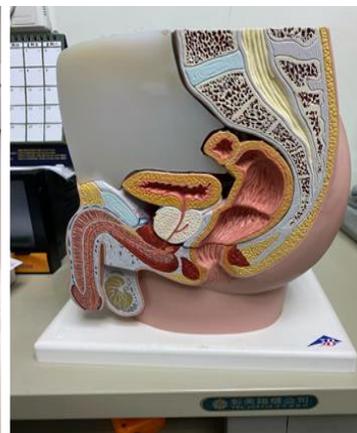
互動式教材

E-learning

翻轉學習

OSCE模組

概念圖/
人形圖



虛擬實境

3D模型

生產模擬人

SDM





多元升學管道

5+2產攜計畫(適用五專接二技)

與弘光科大、中臺科大合作

可依需求選擇工作方式

- 全職:每周一天公假上課
- 彈性工時:
 - 具護理師證照 230元/小時(需執登)
 - 無護理師證照 200元/小時
- 二技在職期間學雜費全額補助, 畢業後服務二年 (可依個人需求選擇是否補助)

在職專班(適用五專接二技) 與輔英科大、弘光科大合作

由學校老師到醫院授課
(需有2年工作年資)

申請公費在職進修

依醫院規章辦理

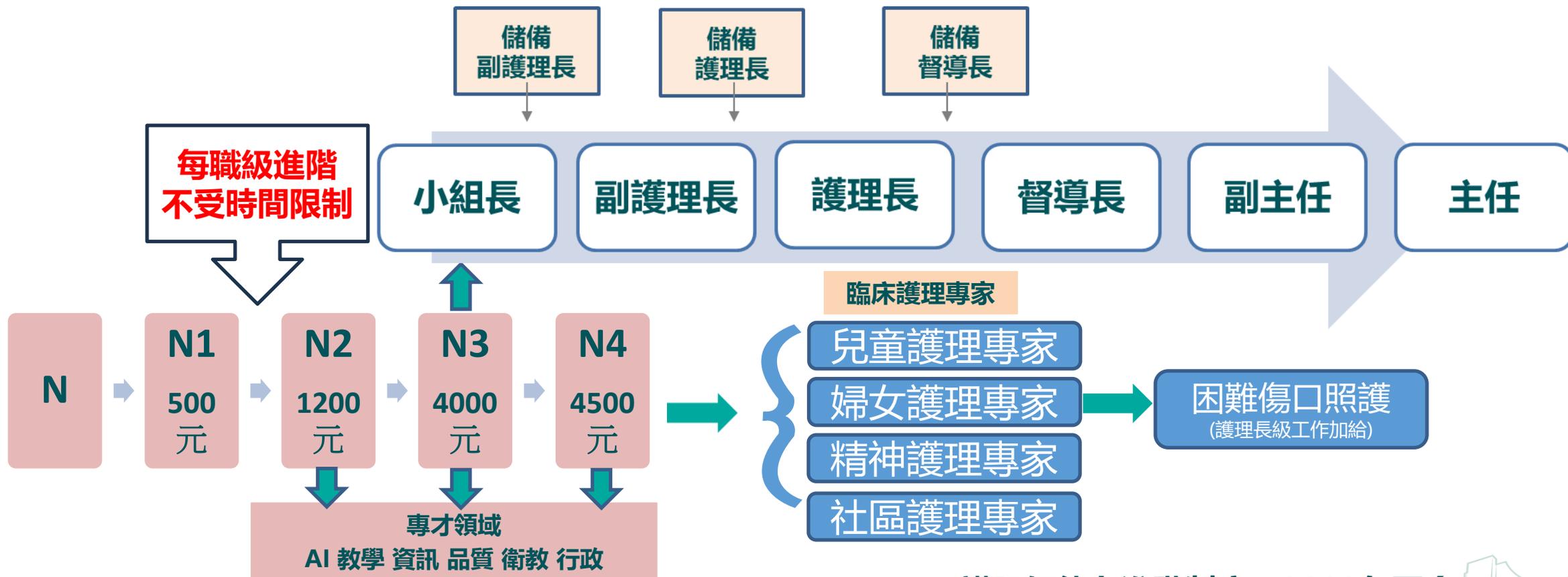
研究所 與長榮大學合作

具備護理師執照及護理
相關工作經驗三年,
五專生也可唸研究所



護理能力進階藍圖

用人唯才，不一定一階一階



護理師能力進階制度 (2003年至今)





多元發展

【其他職類護理人員】：

- 臨床研究護理師
- 護理師：居家護理師、醫院品質管理部、心導管中心、牙科門診組
- 生理檢查技術師：內外科超音波室、睡眠醫學中心
- 感染預防暨控制中心：感染管制師
- 個案管理師：各疾病認證團隊等、體重管理及糖尿病健康管理中心
- 研究助理：肺阻塞卓越照護中心等計劃案研究





五. 聯繫我們



彰基護理 ♥ 幸福起點





歡迎您加入彰基體系

加line及時詢問



即刻報名面試



了解更多





彰化基督教醫院

醫學中心 彰化唯一



彰化基督教醫院 歡迎您的加入

