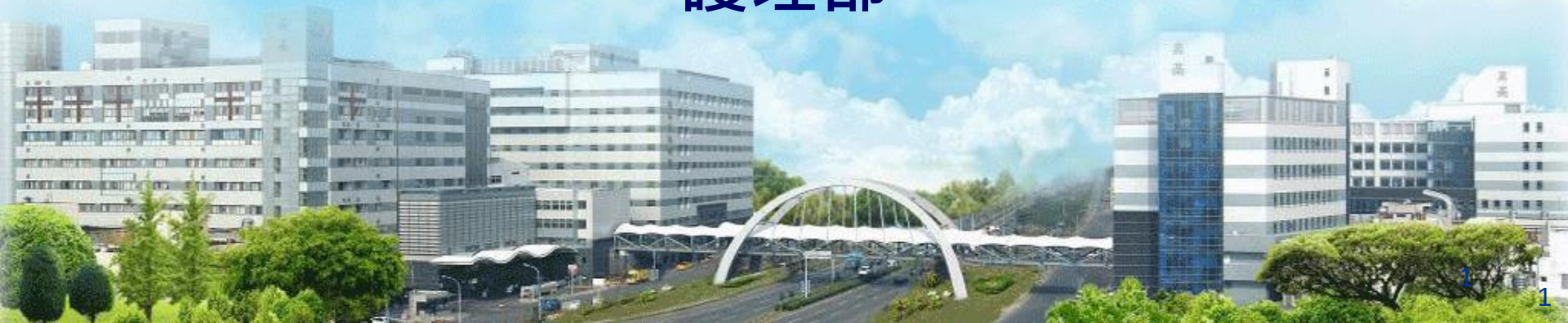
戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

戴德森醫療財團法人
嘉義基督教醫院

DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

護理部



建院緣起-愛的種子

一顆「愛的種子」，因著在乎人的需要，
努力實踐「長大茁壯」的夢想~

女執事會宣教護士 ----來自明尼蘇達州女執事惠護校十六位宣教護士

1964

1. 高路得
Ruth
(Gochnauer) Johnson
負責中央供應室與開刀房
巡迴醫療施打小兒麻痺疫苗
1965年擔任病房護理長

2. Virginia
(Utke) Brekke
負責中央供應室與開刀房
巡迴醫療施打小兒麻痺疫苗

3. 施愛蓮
Elaine
(Snustad) Nelson
負責中央供應室與開刀房
參與山地巡迴醫療

4. Sharon
(Hanson) Seegmiller
負責中央供應室
與開刀房

5. 柯凱倫
Karen
(Kristenson) Hoar
負責中央供應室
與開刀房

6. 杜路安
LoAnn
(Dohal) Lundby
負責中央供應室
與開刀房

7. 莫琳達
Linda
(Murphy) Moulder
負責中央供應室與開刀房
照顧小兒麻痺兒童術後
拉筋、走路

8. 葛
Celeste
(Grage) Shefland
開救護車、協助開刀
照顧小兒麻痺兒童術後
拉筋、走路
參與院牧部、護士團契

9. 吳台麗
Debby (Opsal) Holm
開刀房護士
協助開救護車
協助小兒麻痺兒童的
復健工作

10. 侯仙蒂
Cindy
(Haug) Eshelman
開刀房護士
協助小兒麻痺兒童的
復健工作
參與後湖主日學

11. 魏戴美
Debra
(Weichman) Taylor
開刀房護士
協助小兒麻痺兒童的
復健工作

12. 葉珍美
Jean
(Oehlke) Clark
協助戴德森醫師執行
脊椎側彎手術助理護士

13. 柯白蕊
Barbara (Kriel) Wang
嬰兒室、小兒科
開刀房護士
協助小兒麻痺兒童的
復健工作

14. 施蓮如
Naomi
(Seeger) Evans
開刀房護理長

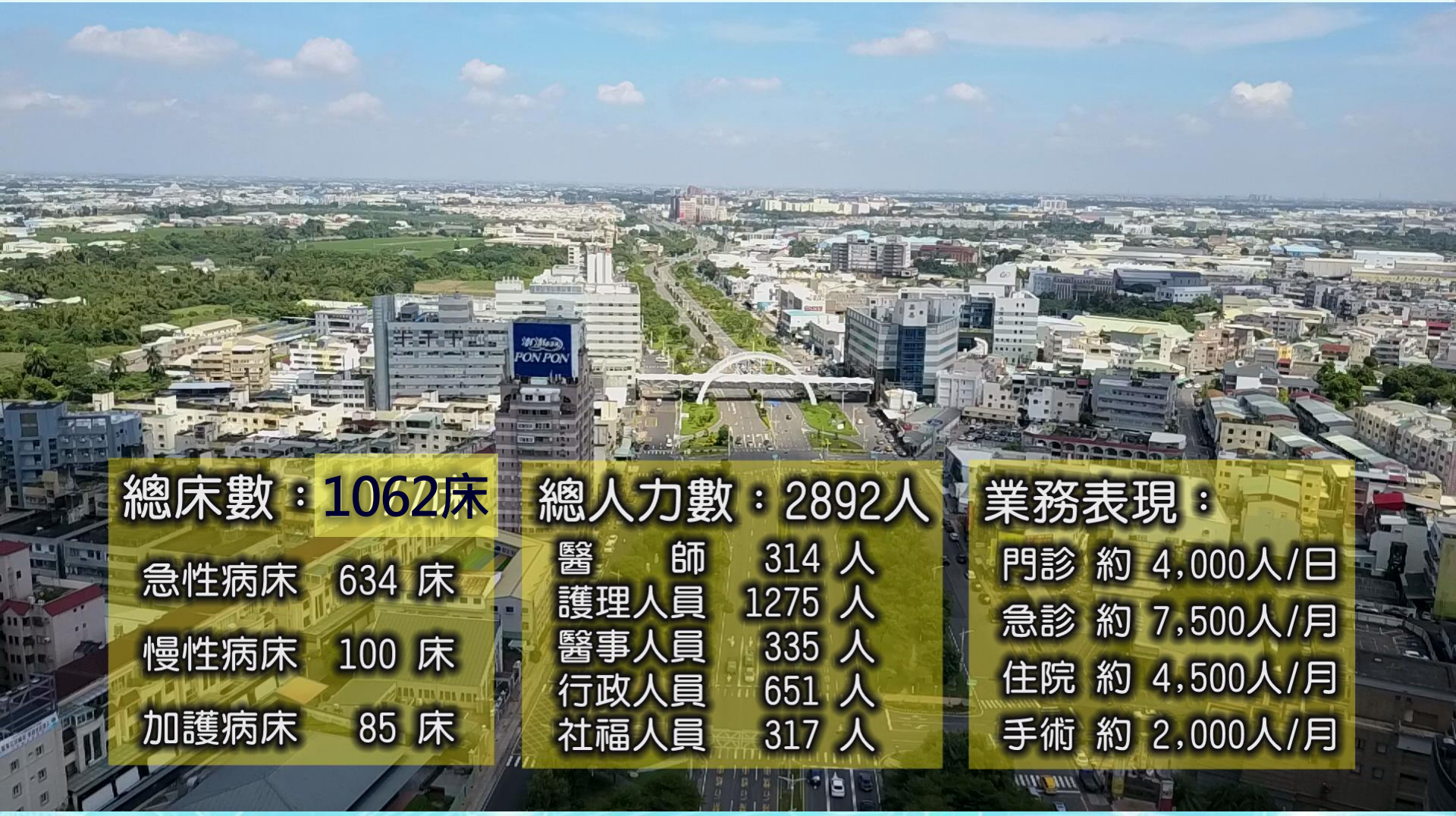
15. 邵惠熹
Gloria Sauck
護理督導

16. 畢淑慎
Susan Pearson
負責開刀房
PICU、ICU及小兒科
加護病房及小兒科督導
協助嘉基接受1988年
第一次衛生署評鑑工作

1986

To Be a Nurse is to Walk with God
戴德森醫療財團法人
嘉義基督教醫院
CHIA-YI CHRISTIAN HOSPITAL
傳承

財團法人
嘉義基督教醫院
CHIA-YI CHRISTIAN HOSPITAL
耐斯松屋
住院大樓
宿舍區
院區鳥瞰圖
門診大樓
倪傑大樓
保健大樓
手術大樓
會議中心
特力屋
HOLA
COSTCO
長照園區



總床數：1062床

急性病床	634 床
慢性病床	100 床
加護病床	85 床

總人力數：2892人

醫　　師	314 人
護理人員	1275 人
醫事人員	335 人
行政人員	651 人
社福人員	317 人

業務表現：

門診	約 4,000人/日
急診	約 7,500人/月
住院	約 4,500人/月
手術	約 2,000人/月

完整的醫療體系—從急性到社區

從急性醫療到整合醫療與長期照護

保健照護中心
-亞急性病房

產後護理之家
-坐月子中心

再耕園-身心障礙綜合園區

保康園區-老人長期照顧中心

晨光智能發展中心

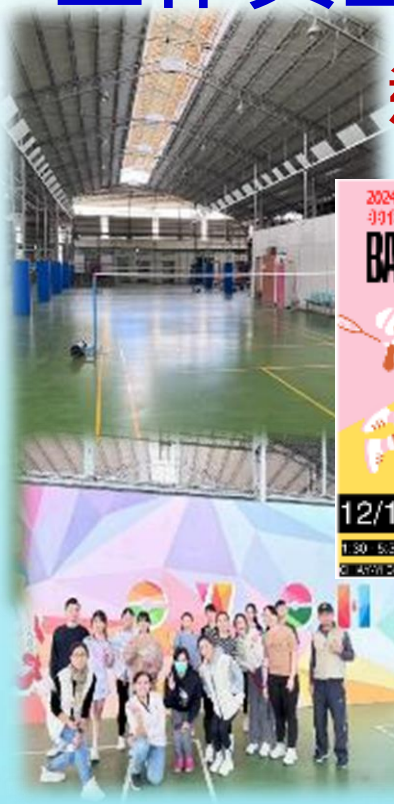
長青園-長青綜合服務中心

日安中心-失能老人托顧

戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

工作與生活平衡

運動中心



快樂農場

健身中心

幸福職場
五大中心

娛樂中心

休閒度假中心

護理人力配置--醫學中心標準

符合醫學中心標準

急性病房

全日護病比
8.0~8.5
優於醫學中心標準 9

白護病比
6.0
優於醫學中心標準 7

加護病房

醫學中心標準
2.5人/床

輔助人力

助理員
急診技術人員
IV team
大夜抽血 team
功能性護理

友善職場

交接班納入工時

每人每班多給0.5小時(給加班費)

護理人員　訓練計畫

新進護理人員教學訓練計畫

01 到職前

提供線上課程在家自學

到職訓練 02

- 新人到職訓練說明
- 職訓課程
- 技術操作、考試、見習、功能性護理、體驗式教學

03 到職2個月

- 第一個月與臨床教師共同照護6-8位病人
- 第2-3個月依學習進度在護理臨床教師指導下獨立照顧病人

到職1年內 04

- 在護理臨床教師指導下獨立照顧病人

05 到職2年內

- 在護理臨床教師指導下獨立照顧病人

YAMA系列活動

體驗式教學

模具輔助教學

實際穿脫PPE

線上學習系統

- 到職2個月內，除一般上班時數外，新人及輔導學姊可額外申報教學時數；每次最多2小時，上限為8小時。
- 3~12個月，除一般上班時數外，新人及輔導學姊可額外申報教學時數；每次最多2小時，上限為8小時。

心理支持—新進人員

關懷守護 → 專業守護 → 獨立守護

- 到職關懷 新進人員訓練 (到職1週)
- YAMA及 全院新人餐會 (1個月)
- 上線祝福 (2個月)
- 獨立儀式 團隊共同鼓勵 (2-3個月)
- 臨床輔導 (3-6個月)
- 新光夜語 (6月)
- YAMA 回娘家 (12月)

(到職前1週)
護理長電話關懷
(學習風格前測準備風格相符合臨床教師)

院牧關懷包
護理部準備包

介紹新人
給醫療團隊

滿月禮

天使饗宴

APN(進階護理師)
協助困難技術
/個案教學照護

週年歡慶

護理的多元發展

專業發展

能力進階制度

多元職業發展
個案管理師
衛教師
居家護理師
長照
居服.....

- APN各專科進階護理
- N4研究+專科護理
- N3教學+整體性護理
- N2重症護理
- N、N1基本護理

臨床:進階護理師、專科護理師
內、外、婦、兒、急重症..等專科

小組長 → 副護理長 → 值班副護理長 → 護理長 → 督導 → 副主任 → 主任

行政 → 值班護理長訓練6個月(行政+臨床) → 實習督導

職業多元發展 可培訓 + 有機會 + 有管道

積極培育人才

鼓勵在職進修(公假、獎助學金)

- 二技在職進修班
- 研究所(護理、資訊、法律、成人教育、心理諮商、醫護管理)
- 博士班

鼓勵專業成長專業證照

台灣護理學會、專科護理學會認證考試通過專科護理證照1000元/每張，上限2張。
如腫瘤、安寧、精神、急重症、手術全期、手術專責....等。

海外培訓

- UCSF主管與EBP培訓
- 梅約醫院

實證推動成果

- 導入實證概念修訂相關作業標準
- 實證結合讀書報告、案例分析、個案報告、專案及研究
- 研究專員與學術輔導師專人輔導寫作
- 每年在實證醫學會與護理學會均有20篇以上發表

護理全聯會護理研究成果應用競賽

★ 銀 獎 --Effectiveness of green tea mouthwash for improving oral health status in oral cancer patients: A single-blind randomized controlled trial

實證護理學會提升照護品質實證競賽

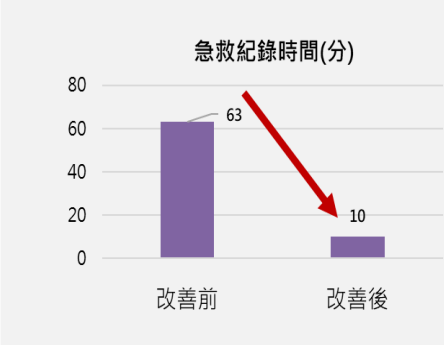
★銀獎--運用約束縮減方案照護模式於外科加護病房使用之成效

★銅獎--產婦陰道分娩後執行會陰冰敷對降低疼痛之成效

智慧醫療創新
臨床運用

創新智慧系統--急救快譯通

結合ACLS臨床指引以圖形化、
直覺式之觸控設計，並設有提醒機制
急救後，自動匯入系統並完成紀錄與計價

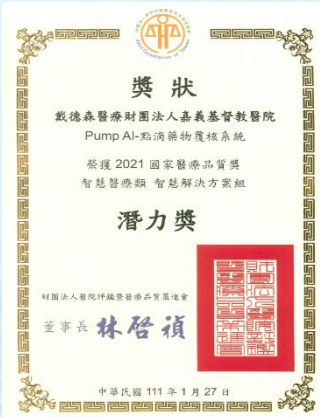


榮獲110年醫策會國家醫療品質獎 潛力獎、標章
取得中華民國發明專利「發明第Ⅰ804761號」

戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

創新智慧系統—Pump AI

AI PUMP點滴化療藥物覆核系統



戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

Nursing information map

病人基本資料
及高危管理

團隊交班與
資訊連結區

護理問題

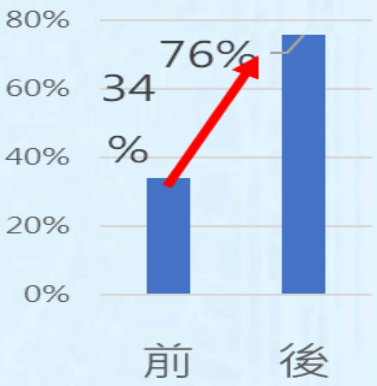
護理過程
特殊交班

傷口、管路

檢驗、檢查

Nursing information map--NIS Kardex 交班系統

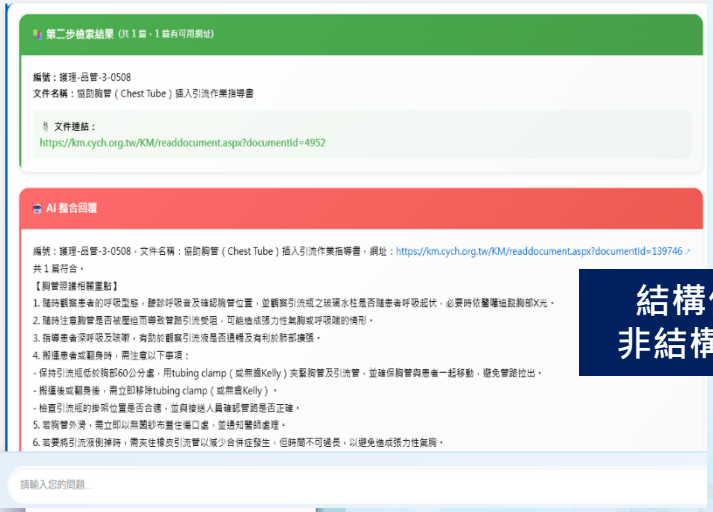
首次交班30
分鐘內完成率



AI運用

Flowise 問答機器人
彙整院內知識庫與照護標準

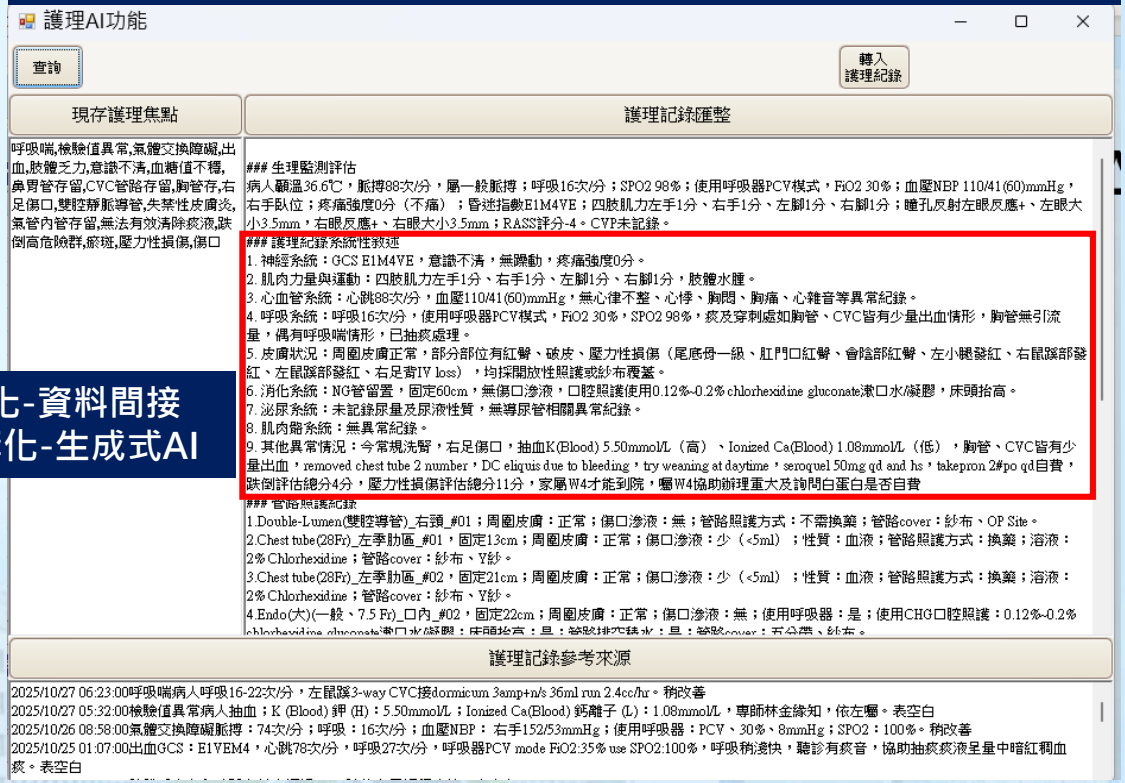
AI 厚你摘



- AI厚你摘
- GOOGLE翻譯
- 胰島素使用量計算
- 護理指導

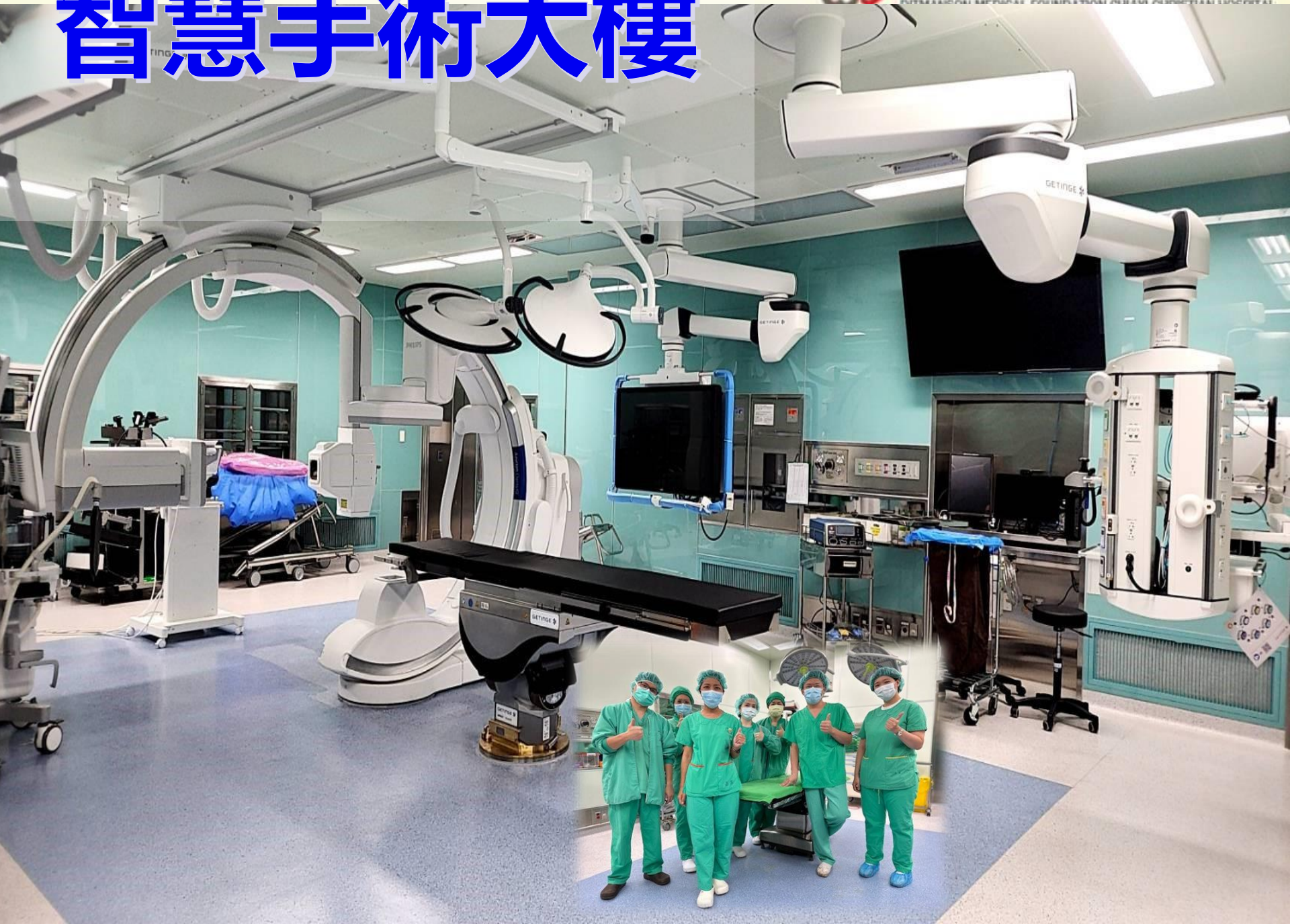
護理紀錄摘要
彙整3天內紀錄重點--生成AI紀錄

結構化-資料間接
非結構化-生成式AI



智慧手術大樓

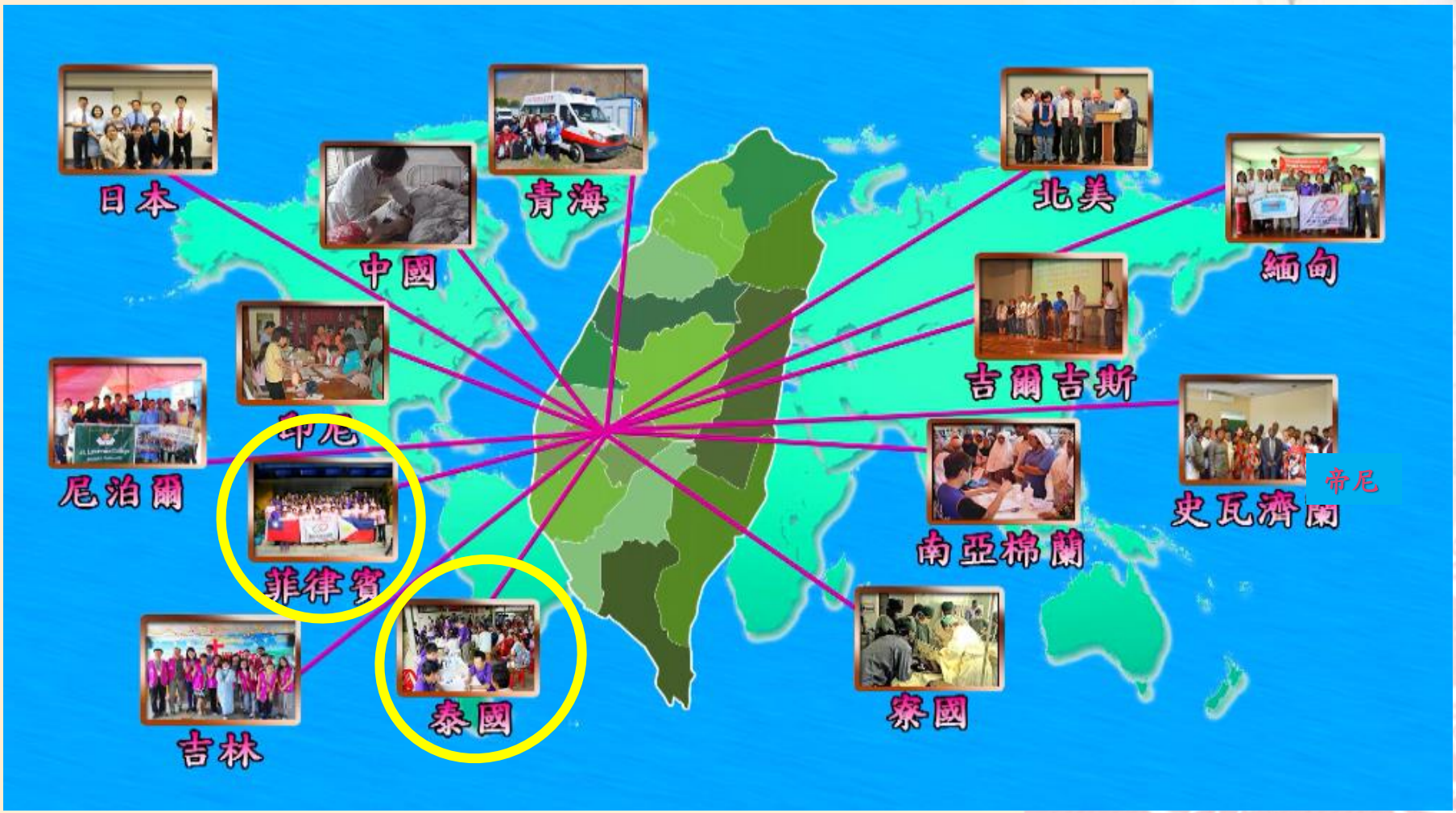
戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院



戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

嘉基護理出版的第一本書

世界和你想像的不一樣~~
擴展護理視野—海外醫療



國際醫療典範 團體獎

以耶穌的愛服事多國的嘉義基督教醫院國際事務部，獲頒第四屆國際醫療典範獎團體獎（圖／嘉基提供）

嘉基打造台灣醫療永續人才庫！5大行動落實幸福職場，讓醫護人員上班好心情、感受工作價值

其中，在營造「幸福職場」的具體行動上，嘉基深知，若想留住優秀醫護人才，就必須讓制度與文化雙軌並進。對此，陳煒坦言「使命感固然重要，但唯有讓夥伴感受到被理解與被照顧，才能真正走得長久。」故嘉基致力透過5大行動，落實幸福醫院的理想，為醫護人員營造溫馨、友善的工作環境：

幸福醫院行動1：合理薪資待遇，與市場齊步前行

首先，嘉基堅持給予醫護「合理且具競爭力」的薪資水準，除緊跟市場行情外，也力求優於同級醫療機構。

儘管這勢必會提高營運成本，但陳煒認為「專業價值若不被重視，怎麼留得住人才？」因此，嘉基選擇正面迎戰市場機制，為留才創造穩固基礎。

幸福醫院行動2：工作環境友善減壓，接住每位新進者

而面對高壓與高風險的臨床現場，嘉基亦特別重視新人的適應性，並設置專責導師制度，希望從生活到心理層面，協助新進醫護人員渡過前3個月的關鍵期。

同時，嘉基還引入義工與數位系統，多面分擔醫護人員非核心事務，讓從醫者能專注於照護病患的本質上。

值得一提的是，嘉基還設有堪稱「醫療界湯姆熊」的員工娛樂中心，以及供員工休憩種植植物的「開心農場」，讓醫院不只是工作之處，更是能放鬆與療癒的生活空間。

幸福醫院行動3：舉辦員工輕旅行，拉近同仁心的距離

此外，在高強度又多變的工作節奏中，嘉基不忘安排員工免費一日輕旅行，透過團體活動，拉近跨部門同仁之間的距離，培養同事之間的默契與信任，進一步建立起家庭般的職場文化。

幸福醫院行動4：小型科室福利，彈性營造共好氛圍

當然，針對不同科室與跨世代成員的需求，嘉基也鼓勵各單位量身打造專屬的福利活動，從嘉義在地名店聚餐，到包車前往台中、高雄大啖美食之旅，皆可自由發想。正如陳煒所言「不是人人都適合同一種模式，福利要對味，才有凝聚力」故彈性規劃，才是讓同仁在輕鬆氛圍中，加深彼此連結、培養向心力的最佳方式。

幸福醫院行動5：設立醫師關懷系統，降低醫療糾紛壓力

最後，有鑒於臨床現場難免碰上醫病糾紛，嘉基也透過「客服公關組 關懷中心」的即時介入，提供涉事同仁法律上的協助，並有專員親自陪伴，渡過心理的重重難關，因為，同樣作為醫師，陳煒就直言「沒有人會喜歡捲入糾紛，我們要做的，就是在第一時間接住醫護人員的情緒與壓力。」

不只重視醫護人員健康！嘉基照顧人心、培養團隊向心力成幸福醫院永續方針

其實，在醫院這樣經常與死神分秒必爭的「拔河」場域，嘉基深知，醫護人員每日所要面對的，不只是精密數據與病情的判斷，還有精神與身體意志力的拉鋸戰，不同於一般文職工作，還能容許試錯，醫療現場往往是差之毫釐、失之千里，讓每位醫護隨時都得繃緊神經。

因此，嘉基非常重視人員的情緒調節與職場團結，致力讓員工「留得住，也工作得開心」，如同陳煒強調「嘉基要打造的不只是穩定的人力，還有成就彼此的文化。」

也正是這份照顧人員的堅持，嘉基能在實踐教會醫院「愛人如己」精神的同時，充分體現出ESG中「公司治理（Governance）」的核心宗旨。

2024050... ESG 戴德森醫... 工作與生... 標竿.pptx ... EndNote ... V3 S-5護... 收件匣 - 0... 補充說明_... 收件匣 - 0... 上午 11:53

薪資福利

薪資

薪資

病房護理人員（依年資）

大學：49,100元（無經驗者）～55,350元

專科：47,100元（無經驗者）～53,850元

急重症護理人員（依年資）

大學：51,600元（無經驗者）～56,350元

專科：49,600元（無經驗者）～54,850元

急重症訓練另每月加給訓練津貼2,000元

夜班費

大夜班
600元/班，
包班720-955元/班

小夜班
400元/班，
包班500-735元/班

- 另有衛福部提供的夜班津貼獎勵金

獎金

留任獎金：2年共 50,000 元

早鳥方案：加發10,000元(7/15前)

續任獎金：2年 60,000 元
3年 100,000 元

年終獎金：歷年＞100,000元

三節獎金（依醫院規範）

生日禮金（依福委會規範）

鼓勵專業發展

- 通過台灣護理學會、專科護理學會各項認證考試，另給：1,000元／月
- 專科護理師培訓
- 進階護理師培訓
- 進修獎勵
  - ◎二技在職專班（嘉基上課）
  - ◎碩、博士進修

進階獎金

N1：1,000元

N2：2,000元

N3：3,500元

N4：4,000-5,000元

福利措施

食。
院內有價廉物美餐廳，享有優待

衣。
第一年發三套護士服，
滿兩年後，每年加發一套，鞋子每年一雙

住。
醫院提供宿舍(1-4人)可供申請
最後一哩(選習)實習於通過試用期後，
退回住宿費用

行。
交通車免費搭乘，鄰近火車站、百貨公司

樂。國內外員工旅遊、忘年會、各項社團活動

福利措施

1.就業選習到職，具護理師證照，簽定留任合約，提供選習期間 薪資為獎勵金(上限160小時)

2.早鳥方案:

應屆畢業生於7月15日前到職，且通過試用期加發 獎勵金10,000元

3.新人留任合約:

簽約金2年50,000

(通過試用發30,000元，第二年再發20,000元)

戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

應屆畢業生招募

應屆畢業護理師招募

想去的科別提早預約

獎勵金最高 12萬元 以上

項　目	條　件	具護理師證照	不具護理師證照
獎助學金	※符合推薦資格 ※學校推薦甄選 ※2～4月申請	30,000元	20,000元
最後一哩實習	本院最後一哩實習	36,320元（160小時）	30,400元（160小時）
早鳥獎勵	7月15日前到職	10,000元	10,000元
留任獎金	到職通過試用期	50,000元	50,000元
	通過試用期30,000元，滿一年20,000元		
總　計		126,320元	110,400元

意者請上本院官網www.cych.org.tw
投遞電子履歷
洽詢電話：(05)2765041轉分機:8597 賴小姐
Email：04658@cych.org.tw

招募網站 QR CODE　招募簡介 QR CODE

獎助學金

嘉基獎助學金

項　目	適用對象	申請條件	獎助學金金額
一般獎助學金	※護理學系二技一、二年級 ※四技、大學三、四年級 ※專科確定考取二技即可申請	學業、實習≧70分 操行成績≧80分	每學年128,000元 領取上限2年
應屆畢業生獎助學金	畢業前最後一學期，由學校推薦優秀畢業生到職	學業、實習≧70分 操行成績≧80分	※具護理師證照於當年6/15前到職，提供30,000元。 ※未具護理師職照，於當年8/15前到職，提供20,000元
展翅計畫獎助學金	五專四、五年級學生	學業、實習≧70分 操行成績≧80分 或學業成績 達全班前50%	每學年120,000元 領取上限2年

※申請方式：每月10日前提出申請至額滿為止。

意者請上本院官網www.cych.org.tw
投遞電子履歷
洽詢電話：(05)2765041轉分機:8597賴小姐
Email：04658@cych.org.tw

招募網站 QR CODE　招募簡介 QR CODE

2025/03

戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院
DITMANSON MEDICAL FOUNDATION CHIAYI CHRISTIAN HOSPITAL

嘉基護理
成為最有溫度的護理職場