



# 國軍高雄總醫院簡報

護理部副主任 周麟如

114.11.26



# 醫院簡介

民國(年)

38

66

102



六合路時期

- 民國34年於南京成立軍政南京陸軍醫院。
- 民國38年遷至高雄六合路，為國防部陸海空軍第二總醫院。



現址大門

- 民國66年從六合路搬遷至現址，為陸軍八〇二總醫院。
- 民國87年整併屏東醫院並改制為國軍高雄總醫院。



軍陣大樓啟用

- 民國102年整併左營醫院及岡山醫院同時軍陣醫療大樓啟用



# 醫療服務網絡



配合衛福部IDS計畫  
外離島醫務所  
【東沙島、南沙島、馬祖】



高雄區矯正機關  
【高監、女監】



國軍高雄總醫院【737床】



屏東分院【112床】



高雄門診中心



# 地理位置與服務範圍



高雄市 醫療機構類別	數量
醫學中心	4
<b>區域醫院</b>	<b>8</b>
地區醫院	72
診所	2643

資料來源：衛生福利部

**本院位處苓雅區及鳳山區交接處**  
**→苓雅區人口總數約16萬餘人**  
**→鳳山區人口總數約35萬餘人**

資料來源：高雄市政府民政局  
 資料統計至113年12月

安全、專業、關懷、卓越



高  
雄  
市  
議  
會



三井 LaLaPort 購物中心  
(4萬坪)



衛武營國家藝術文化中心



衛  
武  
營  
迷  
迷  
村



鳳山運動公園  
(約6公頃)

衛武營都會公園  
(47公頃)

衛武營國家藝術中心

O10站

本案基地

Y18站



# 位處高雄核心 提供優質醫療服務

- 比照醫學中心等級的專科醫師陣容，提供26個診療科別、多元掛號方式並有資訊系統可查詢醫師看診進度，提供優質門診服務。
- 每日由專責專科醫師駐守急診，腦中風、冠心病及外傷小組隨時待命，效率化進行急診處置。
- 一樓大廳設有住院服務中心(含轉診)協助病人辦理住院手續。
- 提供舒適安全的住院環境，每日有醫療團隊細心照護。



視病猶親問診



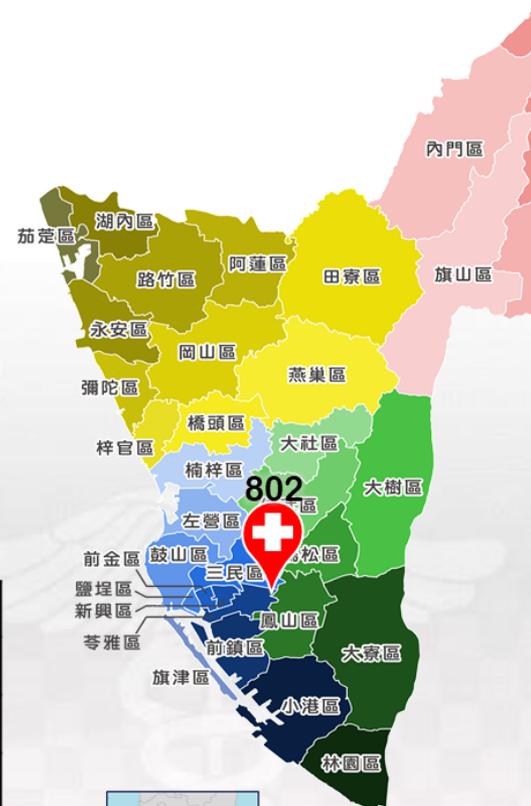
專業團隊先進技術



主治醫師巡房

病人居住地	
行政區	比例(%)
鳳山區	37.10
苓雅區	13.18
大寮區	11.60
前鎮區	7.05
其他	31.08

病人年齡	
年齡區間	比例(%)
< 20	3.38
21-50	26.59
51-65	29.86
> 65	40.17



高雄市行政區劃



# 國軍高雄總醫院

構築堅強緊急醫療救護網絡  
設有直升機停機坪提供全天候起降  
確保作戰區官兵民眾獲得最佳的醫療資源！



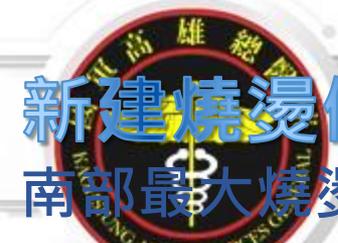
可載重十三噸各類救難直升機停機坪  
高屏地區目前承載量最大醫院停機坪



## 發展專業戰傷醫療

☆ 充實衛勤能量，籌組「前進外科小組」  
Forward Resuscitative and Surgical Detachment, FRSD

派訓醫療團隊至國外醫院汲取經驗  
培養戰傷治療與處置的知識和技能



# 新建燒燙傷中心 未來新大樓藍圖

## 南部最大燒燙傷中心

8床燒燙傷加護病房 8床燒燙傷病房



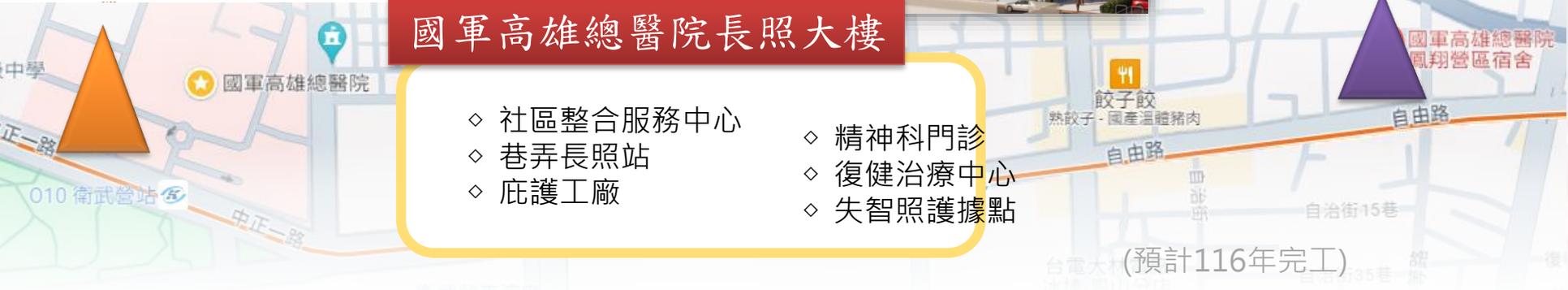
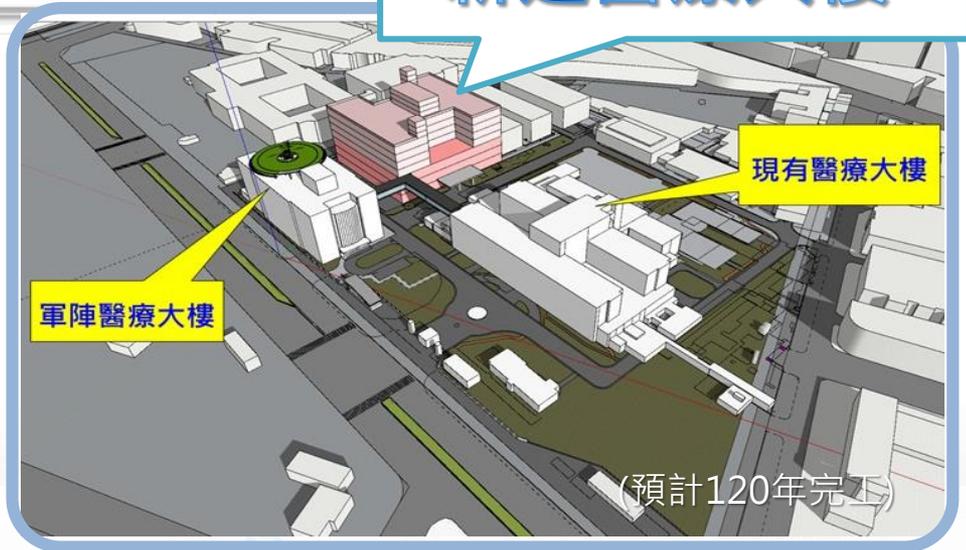
## 新建長照大樓

深入社區健康營造  
推行健康復能服務

### 國軍高雄總醫院長照大樓

- ◇ 社區整合服務中心
- ◇ 巷弄長照站
- ◇ 庇護工廠
- ◇ 精神科門診
- ◇ 復健治療中心
- ◇ 失智照護據點

## 新建醫療大樓





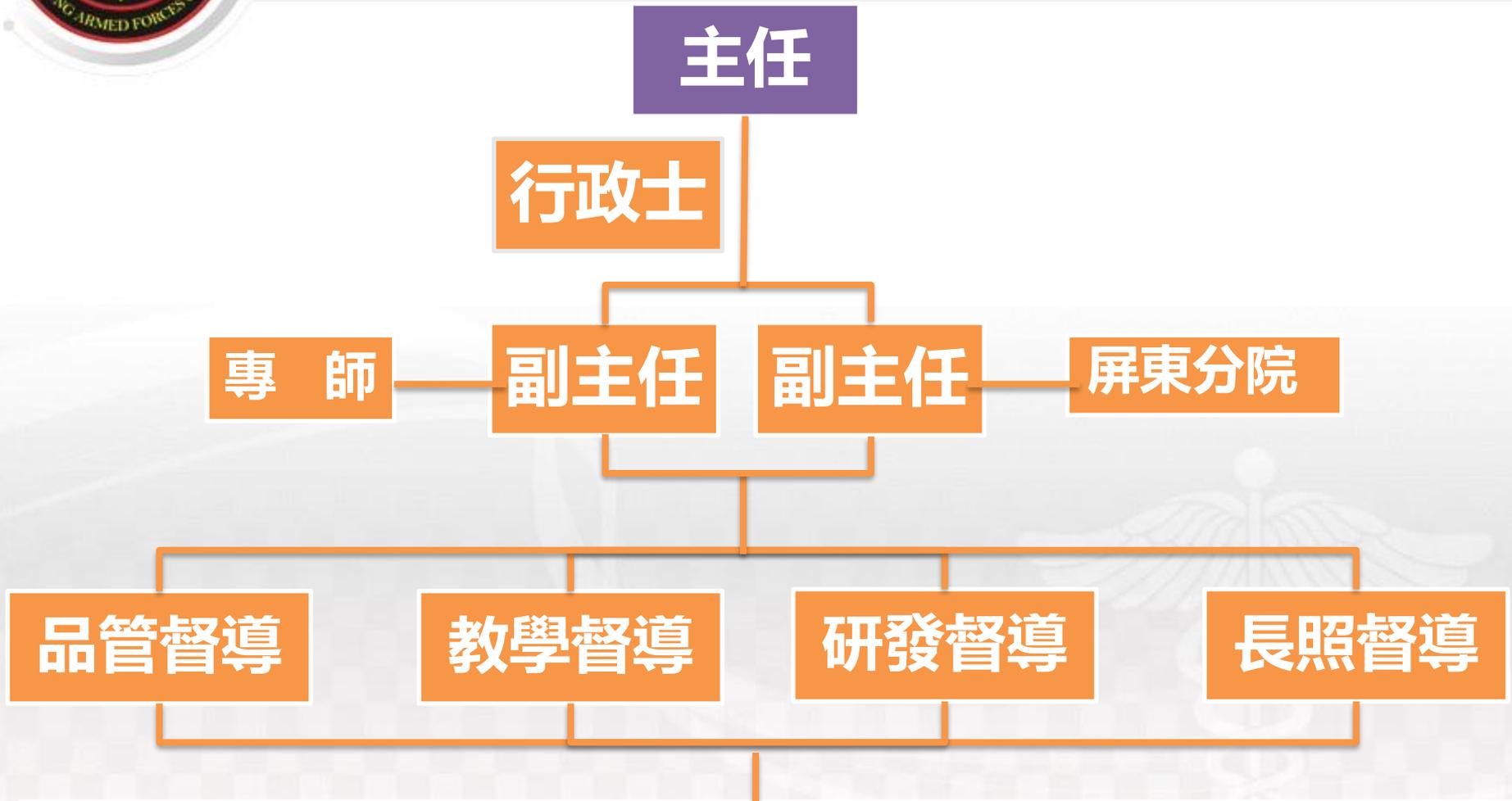
# 護理部簡介



職缺	現況配置(21個單位)	
	護理長人數	副護理長人數
軍職	8	6
聘僱人員	10	10
合計	18	16



# 護理部組織架構



品管督導

教學督導

研發督導

長照督導

21個單位34位正副護理長



# 病房屬性

單位	備考
2病房	內科(傳染科)
3.5病房	骨外科
6病房	內科
8.9病房	內科
10.11病房	婦兒科
嬰兒室	嬰兒室
兒科中重度病房	兒科中重度
15.16病房	外科
18病房	精神科
19病房	綜合科、監所病床
23病房	綜合科
25病房	綜合科
26病房	綜合科





# 病房屬性



單位	
外科加護病房	
內科加護病房	
新生兒加護病房	
亞急性呼吸照護病房	
血液透析中心	
門診室	
急診室	
開刀房	

單位	
出院準備服務	
居家護理服務	
安寧居家護理服務	
安寧共照團隊	
糖尿病衛教師	
專科護理師	
麻醉專科護理師	





# 護理部宗旨

提供病人安全、全人、人性化之優質照護服務



優質照護服務





## 提供護理人員工作職場的考量



優質照護職場



# 薪資福利

## 固定薪資-每月發放



## 非固定薪資-非每月發放





# 退休準備金



- 每月由醫院依個人薪資總額
- 提撥 6% 為退休金
- 儲存於勞工退休金個人專戶



階級	薪資	級距	個人勞保	個人健保	單位勞保費	單位健保費	雇主勞退金
基本工資	28590	28590	715	443	2542	1384	1715
	28590-28800	28800	720	447	2562	1394	1728
	28801-30300	30300	758	470	2695	1466	1818
	30301-31800	31800	795	493	2829	1539	1908
	31801-33300	33300	833	516	2962	1611	1998
雇一等一級	33720	34800	870	540	3096	1684	2088
	34801-36300	36300	908	563	3229	1757	2178
雇二等一級	36970	38200	955	592	3398	1849	2292
	38201-40100	40100	1002	622	3567	1940	2406
聘一等一級	41640	42000	1050	651	3736	2032	2520
聘二等一級	43500	43900	1098	681	3905	2124	2634
	43901-45800	45800	1145	710	4074	2216	2748
聘三等一級	46770	48200	1145	748	4077	2332	2892
聘四等一級	52760	53000	1145	822	4083	2565	3180
	55940	57800	1145	896	4088	2797	3468
	60000	60800	1145	943	4092	2942	3648



# 夜班費

方式	小夜班		大夜班		合計
	金額	天班	大夜班	天班	
一般	600	6	840	6	8640
包小夜	840	15	-	-	12600
包大夜	-	-	1080	15	16200

**晚夜班  
津貼  
包班  
獎金**

小夜：600元/16-24

大夜：840元/00-08

小夜：840元/天

大夜：1080元/天(上班天數15天)

**夜班費：8640~16200元/月**



# 獎金1-休假獎金

休假  
獎金

年終  
獎金

醫勤  
獎金

留任  
獎金

- ◆ **核發對象**：服務（役）**滿一年以上**，依規定具有實施慰勞假資格者。
- **核發標準**：**全年最高**以補助新台幣**1萬6仟元**為限。
  - 實施**慰休滿10天**且需檢附消費**單據8仟元**，未檢附單據者不予補助。
  - 慰休假**未滿10天者按比例補助**休假獎金，消費單據亦依比例檢附。



# 獎金2-年終獎金

休假  
獎金

年終  
獎金

醫勤  
獎金

留任  
獎金

- ◆ 依考成結果核發月俸給總額之一次獎金
- ◆ 年度中受記過以上之懲戒處分者或平時考核經獎懲相互抵銷後累積達一大過者，不發給年終工作獎金
- ◆ 年度中平時考核經獎懲相互抵銷後累積達記過二次者，發給三分之一數額
- ◆ 年度中平時考核經獎懲相互抵銷後累積達記過一次者，發給三分之二數額

丁:  $\leq 59$ 分

丙: 60~69分

乙: 70~79分

甲:  $\geq 80$ 分



解聘



0月



1.5月



## 獎金3-醫勤獎金

休假  
獎金

年終  
獎金

醫勤  
獎金

留任  
獎金

- **75%績效獎金**

- 依階級、職務及工作績效發予
- 主要參予並協助民診業務人員

- **25%專業獎金**

- 證照點
- 進階點
- 工作風險點
- 工作複雜點



# 醫勤獎助金-75%職務點+25%專業獎金

		75%(點值：480-510元/點)				25%(點值：190~230元/點)								合計 (顏色)		
職缺	點數	金額		證照點數		工作風險點 (病房4~14點)		能力進階點 (3~12點)				工作複雜點				
				點數	金額	點數	金額	N1	N2	N3	N4	下限	上限			
聘一	20	9000	10000	15	2850	3450	4	760	920	3	8	15	25	1~6	12610	14370

尚有



- 工作風險點 • 4~14點
- 能力進階點 • 3~25點
- 工作複雜點 • 1~6點



# 薪資~一般病房民聘一未進階護理師

	夜班費	底薪	醫勤獎助金(浮動)	總計
一般 (若以6小6大估算)	8,640	41,640	12,610	62,890
包小夜 (以15天算)	12,600			66,850
包大夜	16,200			70,450

75%工作績效

25%工作風險點

聘	四	30
聘	三	25
聘	二	20
聘	一	20
雇	二	18
雇	一	15

護理進階	點數
護理 N 1	3
護理 N 2	8
護理 N 3	15
護理 N 4	25

工作風險點	點數
病房護理作業	4
加護病房護理作業	14
小兒加護病房護理作業	7
呼吸治療病房護理作業	7
開刀房護理作業	7
急診護理作業	7
供應中心作業	2

工作複雜點	點數
重症護理教學	6
重症護理品管監測	3
開心護理	3
感染專科護理	2
臨床輔導員	3
精神科暴力護理	2
病房化學治療護理	1
書記護理文書及帳務作業	2



## 其他福利制度

類別	說明
獎金/禮品類	三節獎金/禮品、生日禮券
保險類	勞保、健保、勞工退休金提撥
制度類1	員工提案獎金、內部推薦護理師獎金、完整的教育訓練、順暢的升遷管道、著作獎勵、在職進修
制度類2	員工宿舍、餐廳、體適能中心、免費停車
請 / 休假制度	依法令提供相關假別
其他	員工制服、社團活動、健康檢查、就醫優惠



# 建構幸福職場





# 完整的人力資源管理

➤ 建置完整的人力資源管理：透明升遷制度、改善員工薪資，112至113年共計提升364名員工職等(約佔總民聘員工34%)

項次	職稱	職類	人數	原職等	提階職等	原職等總人數	提階占比
1	醫師	醫療	6	部工月薪	聘三等	23	26%
2	護理員	護理	71	部工月薪	雇二等	549	53%
3	護理員		19	雇一等	雇二等		
4	護理員		192	雇二等	聘一等		
5	護理員		10	聘一等	聘二等		
6	麻醉護理員		2	雇二等	聘一等	27	7%
7	藥劑	藥劑	5	聘二等	聘三等	5	100%
8	輔導員	醫勤	1	部工月薪	雇一等	1	100%
9	病歷管理員		1	部工月薪	雇一等	1	100%
10	驗光師		1	部工月薪	雇一等	1	100%
11	驗光員		1	部工月薪	雇一等	1	100%
12	牙科助理		5	部工月薪	雇一等	5	100%
13	病房書記		10	部工月薪	雇一等	14	71%
14	臨床心理師	醫技	3	雇二等	聘一等	7	43%
15	職能治療師		3	雇二等	聘一等	7	43%
16	聽力師		2	雇一等	雇二等	3	67%
17	檢驗技術員		10	雇一等	雇二等	22	45%
18	物理治療師		6	雇一等	雇二等	14	43%
19	語言治療師		2	雇二等	聘一等	3	67%
20	放射技術員		5	雇一等	雇二等	11	45%
21	醫務行政員	行政	2	部工月薪	雇一等	8	25%
22	資料處理員		3	部工月薪	雇一等	2	150%
23	行政秘書		1	部工月薪	雇一等	1	100%
24	行政助理		1	部工月薪	雇一等	1	100%
25	圖書管理員		2	部工月薪	雇一等	4	50%

◆ 112至113年提升各職類員工職等統計



◆ 109至113年民聘員工新進人數統計



# 推動職場健康促進

➤ 推動職場健康促進，提升員工身心健康平均每年辦理125場課程活動，並固定在院慶期間辦理員工運動會，每年約挹注40萬元以上。



有氧舞蹈



瑜珈



核心肌群



員工運動會

項次	活動	109年	110年	111年	112年	113年(1-10月)	合計	
1	有氧舞蹈	場次	28	24	43	44	42	181
		人次	476	330	624	733	617	2,780
2	瑜珈	場次	24	23	43	46	35	171
		人次	429	340	550	676	455	2,450
3	歌唱班	場次	-	-	-	32	30	62
		人次	-	-	-	328	268	596
4	油畫課程	場次	24	21	21	28	15	109
		人次	253	210	196	228	146	1,033
5	書法班	場次	-	-	-	33	27	60
		人次	-	-	-	290	135	425
6	核心肌群	場次	-	8	12	12	39	71
		人次	-	270	136	250	600	1,256
7	運動會	場次	-	-	-	4	4	8
		人次	-	-	-	800	800	1,600





# 伙食

- 改善員工伙食「價格(午60元/晚50元)，品質份量加倍」員工餐廳滿意度平均為85.11%(每日午餐約300人)。
- 過年及天災如颱風等均提供員工免費餐點。



109-113員工餐廳滿意度	
109	83.65%
110	85.56%
111	84.41%
112	86.30%
113	85.62%
平均	85.11%



# 新人啟飛活動

國高總值得信賴 ❤️

## 👥 每月新人支持團體/每年新人起飛活動

通過定期支持團體與活動，幫助新進護理人員快速適應職場環境，建立專業信心與人際網絡。

### ❤️ 情感支持

老手牽新手與新進人員分享經驗，減少孤立感，快速適應職場文化。新手引領帶動資訊化氛圍。

### 👤 信心增強

獲得前輩或同儕肯定與建議，提升自我效能感，減少工作壓力。

### ✳️ 技能提升

透過團體學習實務技巧，解決問題方法，加速專業能力成長。

### 👥 人際網絡

建立職場人脈，為未來合作或升遷奠定基礎，促進團隊融合。

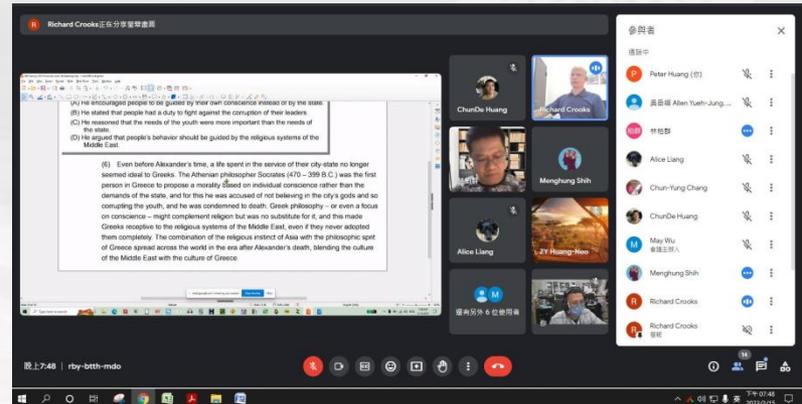
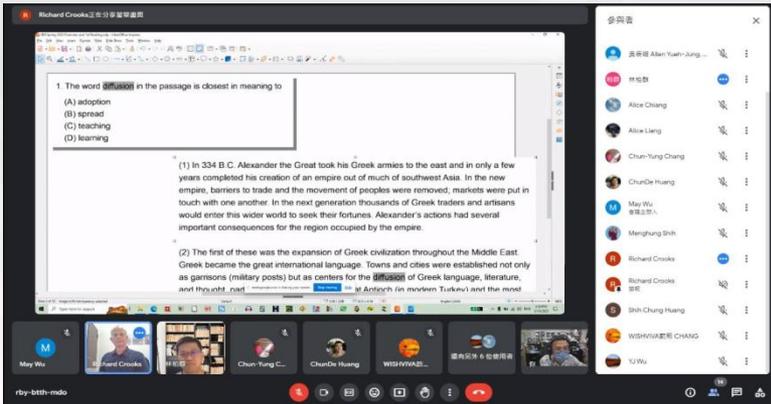


# 新人啟飛活動





# 英語口說班、托福班





# 特殊訓練-隔離防護訓練





# 特殊訓練-ACLS訓練





# 特殊訓練-急救訓練







# 員工運動健身中心

設計大片落地窗，增設獨立空調換氣系統及防震地墊，開放時間為早上6點至晚上10點，符合輪班員工的運動空間。



看的到衛武營喔～





# 員工旅遊



台南古都之遊參觀了充滿異國風情奇美博物館，品嚐當地的特色小吃，孩子開心的笑容融化了媽媽的心...



嘉義一日遊攜家帶眷體驗城鄉風情增添了旅遊的興趣~



# 室外籃球、網球場及室內羽球場

提供員工多元化運動場所，也提高了員工參與運動的意願





## 員工KTV休閒室

提供員工免費借用，放鬆心情、舒緩工作壓力。





## 辦理社團

辦理運動及藝文類社團共13個社團，運動社團有夜跑團、國標舞、有氧舞蹈、瑜珈課程等，藝文類有日語班、韓語班、英語班、油畫班、烏克蘭麗、二胡班、Roller滾筒放鬆課程、書法班等課程。



802夜跑團



透過音樂與節奏的有氧舞蹈教學



享受肢體隨音樂起舞的國標舞



伸展放鬆的瑜珈課程



# 辦理社團



烏克麗麗班



散發獨特東方魅力的二胡



學習不同的語言-日語班



藉由彩繪增添生活樂趣的油畫班



## 員工旅遊

每年辦理員工旅遊一次，當日提供一份精緻健康餐盒鼓勵參與活動，提倡正當休閒、促進家庭和諧關係，增進不同科室員工的情感交流，亦強化了員工身心健康。



雖然汗流浹背，也能悠閒漫步在林蔭步道間，捕捉南仁湖生態之美～



# 員工旅遊



台南古都之遊參觀了充滿異國風情奇美博物館，品嚐當地的特色小吃，孩子開心的笑容融化了媽媽的心...



嘉義一日遊攜家帶眷體驗城鄉風情增添了旅遊的興趣~



# 住 宿

- 外縣市員工提供有單身宿舍。

## 全新整修單身宿舍

明亮雙人套房  
浴室乾溼分離



環境舒適的宿舍可供申請



## 各醫院的宿舍如何申請？(單身宿舍)

- 宿舍如何分配?與醫院在同戶籍可以申請嗎?費用及使用規範?
  - 只要是院內員工都可以申請單身宿舍。
  - 如果戶籍與醫院相同基本上是不能申請，但是他的戶籍距離醫院真的太遠，例如美濃或旗山區，可以上報告，院長批示同意後也可以居住
  - 費用：除冷氣費用外無需繳交其他費用
  - 如果有多餘空床可以提前搬入。
  - 新單身宿舍在鳳翔營區



# 未來發展





# 升格國防醫學大學附屬國軍高雄總醫院



**整合資源附設醫院可利用學校的資源，獲得最新的醫療技術和研究成果，進而提升醫療質量。**

**教學優勢附設醫院通常為醫學院提供實習機會，學生能夠在真實環境中學習和應用知識，有利於培養優秀的醫療人才。**

**有利於研究與創新：學校與醫院的結合能促進學術研究與臨床實踐的緊密結合，鼓勵醫療創新與進步。**

**115年輔英科大與國軍高雄總醫院合作在本院開設二技班。**

# 廣納優秀人才加入我們團隊



嗯哼~就是你了



## 一般聘僱

**國軍高雄總醫院**

新進護理人員招募

年薪 > 80萬  
留任獎金  
休假獎金另計

洽詢專線: 07-7496639 護理部周麟如副主任  
E-mail: cutexoju@gmail.com

## 轉任護理軍官

### 國軍高雄總醫院 軍職護理師 招募中

114年志願受保備軍官空額特報名

- 報名時間** 114年8月6日至114年9月4日止。
- 報名條件** 1.大學以上畢業，具備護理師證書。  
2.年滿20至32歲，具本國國籍且無外國國籍。
- 薪資** 少尉任官，起薪58,500元，本院護理官每月另有警勤獎金。
- 福利** 1.結婚、生育、喪葬、子女教育及公餘進修補助、水電費優待、軍醫附就醫優待。  
2.服役滿20年可領取月退俸

本報特約口

國家人才招募





# 軍官招募

安全 專業 關懷 卓越  
Safety Professionalism Care Excellence

健軍衛國 成為軍護 健康守護

挺身加入軍護 熱血青春邁步



具中華民國國籍且  
無雙重國籍  
年滿20歲至32歲以內  
身高150公分以上

少尉護理官起薪**58500元**  
(不含醫勤獎金、夜班費及津貼)  
護理界最高起薪



150  
公分

男性BMI:  
16.5-32

女性BMI:  
17-26

矯正視力達0.8以上

配鏡度數800度以內

年終獎金1.5個月，考績獎金1個月  
每月醫勤獎金，衛福部津貼一毛  
不少

人事行政總處辦公日曆表實施  
休假 每年最高休假補助獎金  
16000元

申請職務官舍，落址優質社區  
最頂生活機能，最強優質學區

報名  
日期

起

止

享有軍人儲蓄、貸款及

退撫制度的持續優化保障。聰明的就懂！別再錯過！



本院聯絡窗口



國軍人才招募網

國軍高雄總醫院關心您！

Kaohsiung Armed Forces General Hospital

JOIN OUR TEAM  
軍護招募中  
薪資福利

結婚、生育、子女教育、喪葬補助	退伍前職業訓練輔導就業
住宅水電優待	服役期滿可支領退伍金
每月獎金最高可達薪俸六成	服役滿10年可申請榮民證
軍醫院就醫減免或優待	服役滿20年可領取月退俸

薪俸 少尉 ▶ 中尉 ▶ 上尉 ▶ 少校 ▶ 中校 ▶ 上校

57,210 60,380 66,200 70,940 79,320 89,040

各項福利待遇如經調整以當年度相關條例規定內容為準

請洽護理部

簡章入口 預約測驗 報名入口

在本院年薪至少110萬以上

國高總值得信賴 



職位	階級	薪資範圍
護理官	少尉	71,500元起
護理官	中尉	85,000元起
護理官/ 副護理長	上尉	90,000元起
副護理長/ 護理長	少校	101,740元起

## 軍職各項補助與福利(20年年資即可領取終身俸)

### ♥ 婚喪喜慶補助

- 結婚補助: 2個月本俸
- 生育補助: 2個月本俸
- 喪葬補助: 3~5個月本俸

### ⚡ 水電補助

- 住宅自用水電享有優惠折扣
- 有效減輕日常生活開銷

### 🎓 子女教育補助

- 每名子女每年補助: 500~35,800元
- 依就讀學校等級及公私立別而有不同補助標準

### 🏠 官舍申請

- 經審查符合資格者可申請職務官舍
- 提供便利舒適的住宿環境, 減少通勤時間

### 🗣️ 語言檢定補助

- 每年度語言能力檢定考試補助全額費用一次
- 鼓勵護理人員提升語言能力, 增進國際交流機會

### 🏥 醫療保障

- 於國軍醫院就醫可享免費或減免掛號費及部份負擔
- 提供完善醫療照護, 確保健康無虞



## 要如何規劃自己的升遷時程規劃？

- 加強專業本質學能、
- 掌握各種學習機會、
- 加強個人成熟度、
- 提升溝通與適應能力、
- 具備承擔責任與解決問題的能力





# 未來的發展-晉等、晉升辦法

## ■職務晉升：護理部正、副護理長資格

●正常班

●75%福利金多11點

●正常班

●75%福利金多15點

護理長

副護理長

晉升副護理長資格

- 具護理師執照。
- 具大學學士學位。
- 本院臨床護理工作4年。
- 具有N3資格。
- 海報發表。

晉升護理長資格

- 具副護理長資格二年。
- 完成專業文章刊登。





# 未來的發展



未來發展

專科護理  
(專科護理師)

血液透析護理

人生...  
最後的職場..

安寧療護護理

專業發展

重症護理

居家護理

其他專業  
糖尿病衛教師  
體循師



- **第一，錢多：**快速存到一桶金、買房、買車不擔心
- **第二，專業：**護理是高度專業，不是「做雜事」，而是臨床判斷、跨團隊協作、病人安全的核心角色，越做越值錢、越做越有影響力。
- **第三，有生活品質：**護理的工時雖然辛苦，但它也是少數「可以換跑道、換單位、換生活型態」的職業：急重症、門診、社區、健康管理、企業護理、研究、教學，你可以選自己想要的節奏。
- **第四，可出國：**護理是全球通用的專業。只要英文與證照路徑準備好，去美國、澳洲、加拿大、日本等地工作或進修，職涯國際化是非常現實可行的選項。

### 結論：

所以**選護理，不是犧牲人生；是用一個全球需要的專業，換到穩定收入、成長舞台、生活選擇權甚至走向世界的機會**



# 歡迎學弟妹

