

衛生福利部屏東醫院

護理人力招募與留任策略分享

報告人：莊峰玲 督導長

報告日期：114年12月



醫院簡介

屏東醫院沿革

新醫療大樓
117年底完工



1910日治時代



早期建築全貌



現今醫療大樓



復健大樓



1945.10

台灣總督府
屏東醫院誕生，位於屏東市中央市場稱為『阿猴病院』

正式改名為：『臺灣總督府屏東病院』

臺灣光復改名『臺灣省立屏東醫院』

獲得省政府核准遷建至現址

精省改
隸『行
政院衛
生署屏
東醫院』

醫療大樓竣工

復健大樓竣工

與高醫建
教合作，
落實在地
化醫療

配合
衛生
署改
制衛
生福
利部
屏東
醫院

高齡醫
學大樓
竣工



1945.10



2013.07



高齡醫學大樓
2019.09

1910年 (明治43年) 1920年 (大正9年) 1945年 (民國34年) 1951年 1984年 1990年 1999年 2007年 2013年 2019年

衛生福利部屏東醫院
PINGTUNG HOSPITAL

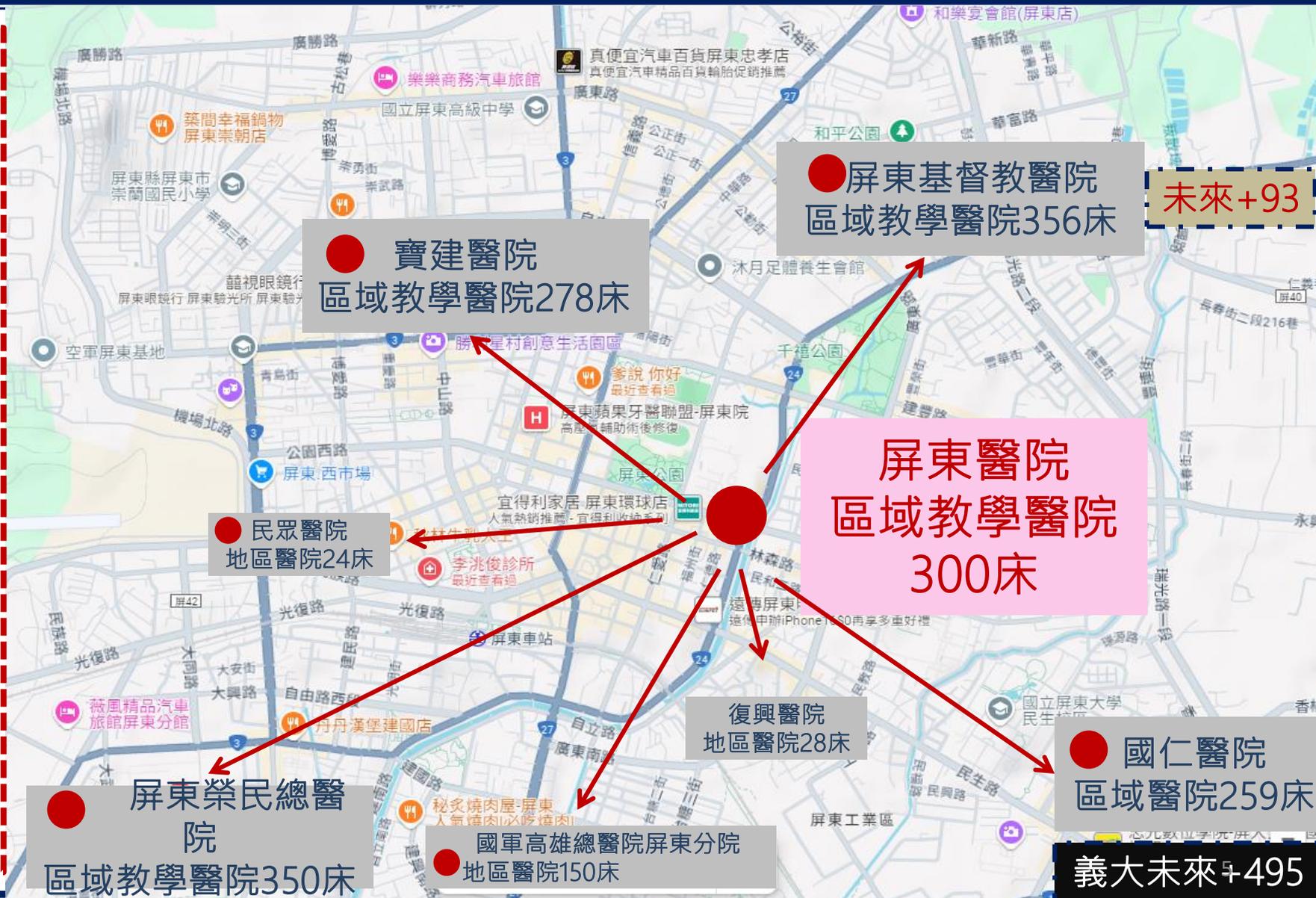
卓越屏醫

屏東醫院地理位置與建築



屏東醫院地理位置

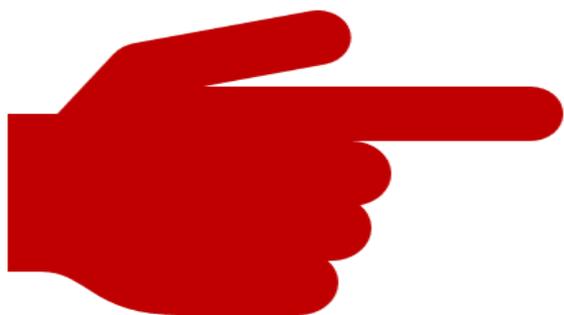
護理人力需求增加



病床數及護理人員數

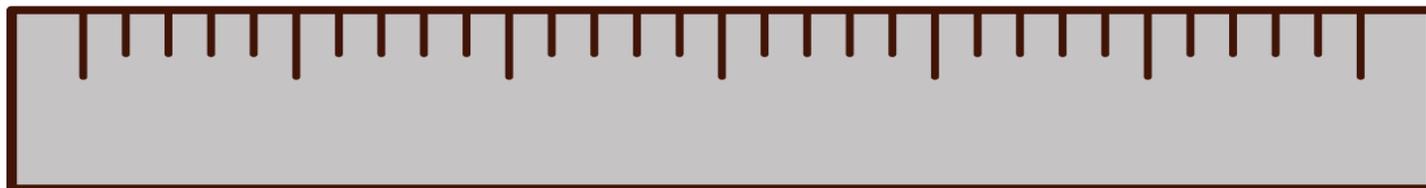
種類		許可床	開放床	
一般病床	急性病床	急性一般病床	300	300
		急性精神病床	50	30
	慢性病床	慢性一般病床	100	3
		慢性精神病床	100	72
	小計		550	405
特殊病床	加護病床		24	24
	洗腎治療床		30	30
	負壓隔離病床		9	9
	急診觀察床		15	15
	手術恢復床		2	2
	安寧療護病床		10	10
	呼吸照護病床		14	14
	小計		104	104
總計		654	509	

職稱	護理人員數
主任	1
督導長	2
護理長	19
小計	22
護理師	276
護士	13
個管師	15
技術員	11
感控護理師	2
麻醉護理師	7
專科護理師	36
小計	360
合計	382





薪資



衛生福利部屏東醫院薪資

執照 試用期約用護理師 約用護理師

本俸 35,456元 本俸 35,456元

病房津貼 2,000~4,000元 病房津貼 2,000~4,000元

輪班津貼 3,000元 輪班津貼 3,000元

績效獎金 3,500~4,500元 績效獎金 7,000-9,000元

≒44,000-45,000元/月 ≒47,500-49,500元/月

護
理
師

備
註

- 每個月發績效獎金，平均約7,000-9,000元/月
- 每年加發3-4次績效獎金(春節、端午、中秋)
- 依考核發年終獎金1-1.5月(全薪)
- 每年考績甲等晉級一階(本俸增加)
- 採計外院年資，最高續五階
- 配合政府調薪(113年全面調薪4-10%)

※ 以上薪資不含夜班費、進階獎金



病房津貼

病房	內、外科病房	腫瘤病房	急診 ICU	開刀房
金額	2000元	2500元	3000元	4000元



進階獎金（試用期後發放）

項目	N1	N2	N3	N4
金額	0	1000元/月	3000元/月	5000元/月



忙碌津貼：佔床率達85%病房另加獎勵金
每個月約可領1000-1500元獎金。

* 夜班津貼

項目	小夜班	大夜班
金額	500元/班	700元/班
包班金額 (15天↑)	700元/班	900元/班

* 健保署夜班獎勵

項目	小夜班	大夜班
金額	550元/班	950元/班

年收入約：62-80萬

新進護理人才推薦及留任獎勵計畫

➤ 護理人才推薦獎勵金

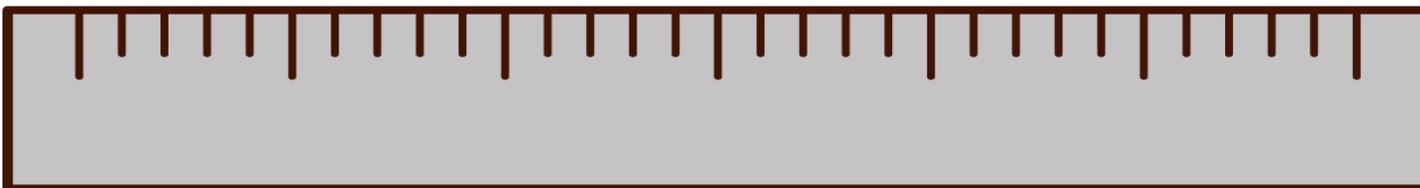
- 員工推薦護理人員任職滿6個月可獲約4,000元獎金
- 被推薦護理人員任職滿6個月可獲約6,000元獎金
- 113年1-11月共有14位新進人員獲得被推薦獎金（約84000元）、14位員工獲得推薦獎金（約56000元）

➤ 留任簽約獎勵金

- 簽約金6萬元(給予方式：通過試用考核期之次月簽訂契約，簽約金採一次給付)
- 113年1-11月共發出240,000元



福利



員工福利

福利



生日禮：禮卷500元

試用期滿，由院長親自贈送禮券



享勞、健保、就醫優惠
眷屬就醫優待

父母、子女、
配偶、配偶父母



每年提供護師服、護師鞋
保證月休8天以上



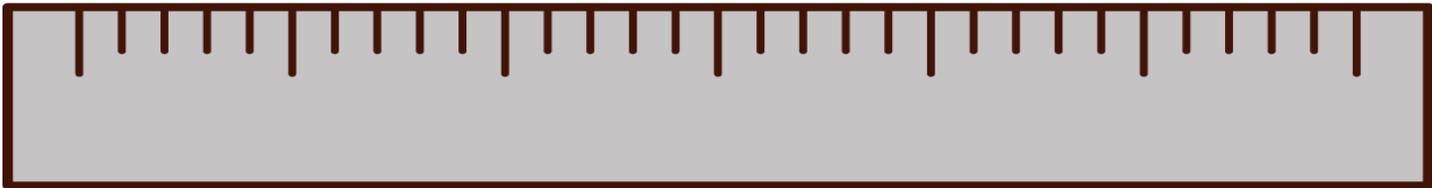
免費員工健康檢查(含LDCT)
員工旅遊、望年會



新進員工、服務滿五年退休
享員工就醫福利



工作環境



營造友善健康職場

- 每年舉辦護師節慶祝活動、員工旅遊、望年會、院慶等活動。
- 每年表揚優良護理人員、鼓勵並補助社團成立。



員工旅遊



慶祝護師節



健康促進

營造友善健康職場

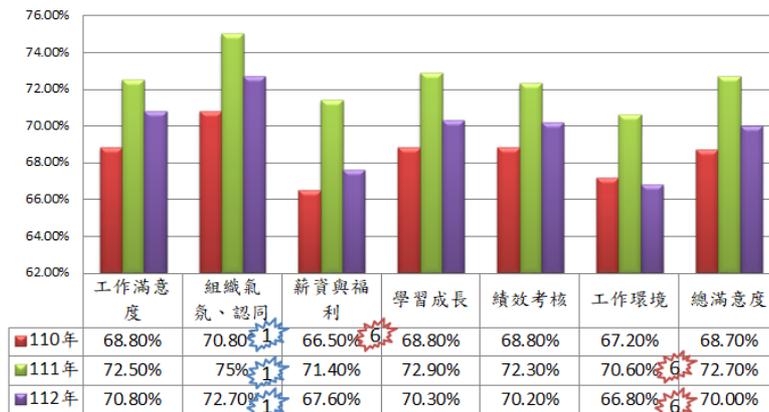
營造友善職場環境

重視護理人員意見，每年進行護理人員滿意度調查，將成果呈至院方，針對滿意度低及建議的部分列改善、追蹤。

每月辦理新進護理人員訓練及座談會

各單位舉辦磁吸活動，凝聚向心力

護理人員滿意度調查



※本年度調查總滿意度為70%，較111年72.7%下滑2.7%，六大構面獲得的分數皆略微下降，以工作環境方面滿意度下降最多(3.8%)，是後續需關注課題。



運用輔助人力降低護理師負荷

落實人力混合照護模式

本院病房有提供照服員共聘模式，降低護理負擔、減少家屬照護人力及經濟負荷

單位配置輔助人力

自聘單位輔助人力協助各護理站，執行非專業護理工作

愛的事業 需要你我一起攜手



感謝聆聽
敬請指教