



臺北榮民總醫院桃園分院

招募



優秀護理人員

歡迎熱忱的您，加入我們的團隊

薪資簡表 | 契約護理人員

薪資	起薪約 45,000~50,000 元 每年晉級：約1000元
專業能力 進階獎金	N:1500元/月;N1:2000元/月;N2:3000元/月 N3:4000元/月;N4:5000元/月 新進人員通過三個月試用期後晉升N
特殊津貼	特殊單位:2000元/月 急重症單位:3000元/月
績效獎金	每月依醫院營運狀況給予獎勵(約2000元以上)
夜班津貼	不包班:小夜460元/天,大夜600元/天 包班 (≥14天/月):小夜700元/天,大夜1000元/天

留任措施 | 做的越久，領得越多

臨床選習	在本院臨床選習者， 其可併入新進人員三個月時間內
留任津貼	360,000元 ，試用三個月且通過考核，簽約三年

你的未來 百萬年薪 不是夢!!

◎聯絡窗口：護理部 李小姐

◎聯絡電話：(03)338-4889 分機5006

◎聯絡地址：330桃園市桃園區成功路三段100號

◎聯絡時間：08:00AM~17:00PM(每週一至週五)

◎聯絡信箱：o084@tyvh.gov.tw

◎網 址：www.tyvh.gov.tw



臺北榮民總醫院桃園分院

教育訓練

滿足護理人員繼續教育積分 120點 / 6年

二年期護理師訓練	N1、N2完整進階課程
個案報告	專家一對一輔導
專案輔導	專家輔導
護理教育訓練	加護護理訓練、安寧照護、長照訓練
護理行政訓練	N3、N4完整進階課程
專科護理師訓練	合格專科護理師訓練醫院
派訓	院外研討會、臺北榮總跨院際專科教育
研究及論文	研究論文、期刊、口頭或海報發表獎勵金

福利制度

提供休假	比照政府機關日曆天數輪休，勞動基準法：一例一休 (特休：滿六個月3天，一年7天，二年10天，三年14天，五年15天)
獎金福利	新制勞退規定提撥退休金6%、年終獎金、生日禮金等
健康照護	員工就醫優待、每二年免費健康檢查
晉升制度	護理專業能力N-N4進階制度、晉升公務人員考試制度 晉升護理主管甄審制度
其他福利	每年提供一套制服或鞋子，並提供免費清洗服務 提供單身宿舍，每月800元/空調水電免費 病房聚餐、護師節慶祝活動、全院年終餐會