

【各項福利】

食 健康美味價廉的員工餐廳，每週一三五免費冰淇淋、每週一至五幸福小棧免費咖啡、物美價廉的員工消費合作社、特約商站優惠



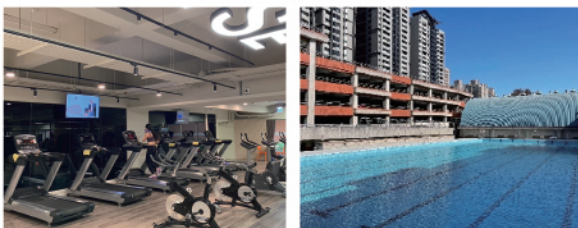
衣 每位新進護理師提供3套護師服、2件毛衣、1雙護師鞋；每年一套護師服及一雙護師鞋

住 新穎護師住宿大樓、遶近東海商圈及中科商圈



行 免費員工停車場611格、員工專屬機車格507格、宿舍區445格

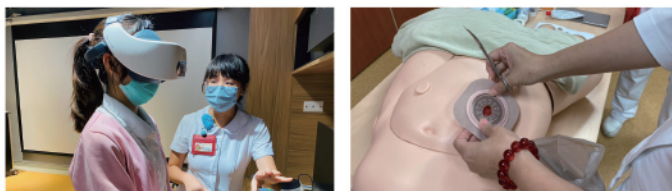
育樂 每年發給生日禮券，提供員工優良且完善的運動場地，如：員工健身中心、游泳池



【優質教學、職涯發展】

教學特色：智慧教學、以能力為導向之醫學教育、擬真情境教學

- 新進人員到職訓練3天、各項專業訓練班
- 以虛擬實境（VR）進行護理教學
- 發展及推行【可信賴專業活動EPAs】，提升專業勝任能力
- 發展「微學習教學策略」，更適切科技世代的學習模式
- 舉辦多元「新進人員紓壓暨座談會」



- 契約護理升公職護理：工作滿二年、N2(含)以上、五年內考績至少一年甲等，即可參加甄試
- 公費公假補助國外進修、參訪、參加國際會議
- 推動工作豐富化、滿足護理師職涯規劃



聯絡人：護理部 譚小姐
諮詢專線：04-23592525分機6004
電子信箱：srtam@vghtc.gov.tw

臺中榮民總醫院 護理人才招募

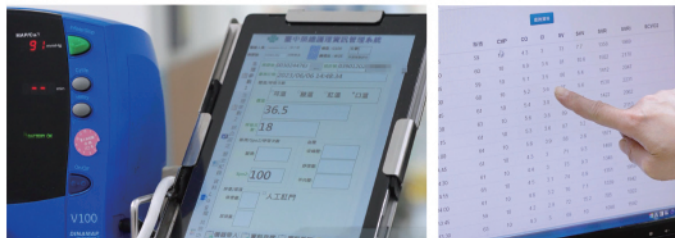
國家級醫學中心、智慧醫院



【全國最佳智慧護理照護】

智能化作業減輕護理師工作負荷

- 電子紙床頭卡：整合重要醫囑訊息、簡化護理師來回護理站及製作/更換的時間，普及率100%
- 電子紙靜脈灌注紀錄卡：結合靜脈灌注紀錄系統，NFC電子標籤紙取代一次性紙張
- 傳輸型生理數值測量儀器：包含-心電圖血壓脈搏血氧監測儀、坐式/床上磅秤、身高體重機等，減輕護理文書作業時間，普及率100%
含磅秤的電動病床：節省護理師操作時間與體力，更顧及病人安全與舒適
- ADC智慧藥櫃、管制藥智慧藥櫃，提升用藥安全



【輔助人力減輕工作負荷】

- 輔助人力協助護理師共同照顧病人，減輕護理人員與家屬照護負荷，提升照顧品質
- 推展住院整合照護計畫，由護佐與護理人員共同照顧病人，病人、護理人員滿意度持續提升，零跌倒發生、零壓力性損傷發生



第三醫療大樓

【醫學人文】

營造醫學人文的氛圍，定期更新展覽的項目，讓員工沐浴在藝術人文的氣氛中



【工作時間】

月排班，採三班制，視單位特性調整排班類型
每週工作時數40小時，週休二日

【薪資說明】

每月薪資

52,900~58,800元

年薪

635,000~706,000元

工作滿一年(含照護獎勵金、留任獎金、年終獎金，不含夜班費)



**夜班費
全國第一**

薪資結構		契約實習 護士	契約護理	手術室 契約護理
基本	大學	41,170	43,770	51,380
薪資	專科	39,370	41,970	49,080
照護獎勵金		1,000-2,400 元/月		
留任獎金		20,000 元/年		
年終獎金		1.5 個月		
夜班費		包班 (≥15 天/月)		
		小夜 840 元/天、大夜 1,080 元/天		
未包班		小夜 600 元/天、大夜 840 元/天		

- 有醫學中心或公立醫院年資滿一年、考核成績70分或乙等以上可提敘1級，最高提敘5級
- 到職後每滿一年提敘1級薪級（最高37級，64,855元/月）
- 契約實習護士領取護理師證書後即可提敘為契約護理
- 工作獎金於到職後次月(二個月後)發放到職當月獎金
- 每年有國民旅遊卡補助費，最高16,000元
- 衛福部夜班費另計