



臺北市立萬芳醫院 - 委託臺北醫學大學辦理
Taipei Municipal Wanfang Hospital (Managed by Taipei Medical University)

- 服務滿一年，
銜接護理二技學分班
- 服務滿二年，
進修護理研究所
- 讓您事業、學業
雙豐收



只要你來 **萬芳** 就是舞台!

圓你大學、研究所夢想



萬芳醫學中心

於1997年開幕，為臺北市第一家公辦民營的醫院，也是臺北醫學大學的附屬醫院。緊鄰北二高萬芳交流道，建築本體與捷運文湖線共構，交通相當便捷。持以「病人為尊、社區為重」的服務理念，積極結合醫學大學、社區與醫院，營造「卓越、創新、誠信、同理、社會責任」的組織文化，並提供員工優質安全的工作環境，朝向「堅持品質、共創價值」與員工共榮共享，是一家具人性化且有溫度的醫院，誠摯邀請您加入萬芳大家庭。



www.wanfang.gov.tw



Tel:(02)29307930 #8009

Fax:(02)29341008



hr@w.tmu.edu.tw



116 臺北市文山區興隆路三段
111號

萬芳醫院簡介



招募甄選



特色護理

推廣護理實證知識轉譯、活用於臨床實務。
全面護理資訊智慧化，精簡作業流程。
採「全責暨功能性混合式之照護模式」
實施「住院整合照護服務計畫」，安排佐理員團隊協助病人日常生活照顧，降低護理師工作負荷。
多元化護理專業人才培育，拓展護理人員國際視野。
簡化護理作業，推動準時上下班。
成立IV Team協助到期與困難IC注射。
檢驗科抽晨血，減輕護理師工作負擔。
高薪聘用回流人員擔任「Angel nurse」工作時段彈性自主。

新進人員 臨床輔導員制度

到職訓練：採取臨床技能模擬教學、技術回覆示教、課室教學及網路教學。
在職訓練：具完善之教育訓練計畫，採一對一輔導制，由固定資深學長姐帶領及輔導新人適應職場工作。

薪 資

(一)白班薪資(不含進階津貼、加班費、夜班費、三節、年終、績效、考核獎金)

應屆畢業具護理師執照之薪資		
學歷	一般病房	特殊單位
大學	約46,200元/月	約47,800元/月
專科	約44,800元/月	約46,400元/月

(二)夜班津貼

- 1.小夜班500元/天；月包班≥15天者700元/天
- 2.大夜班700元/天；月包班≥15天者900元/天

(三)護理能力進階津貼：N1: 1,200元/月、N2: 2,000元/月、N3: 4,000元/月、N4: 6,000元/月。

(四)特殊單位津貼：依據年資及性質發給每月1,600元至4,000元津貼。

(五)獎勵金: 績效獎金、年終獎金、考核獎金、三節禮券等。

(六)調薪：依學年度考核等第作為調薪依據。

教育訓練制度

- 提供優秀護理學生獎助學金：十二萬元整，增加二項獎學金：專科「飛揚5+2計畫」、大學「職涯飛揚計畫」
- 護理專業能力進階：系統化個別輔導制。
- 教育訓練制度完整，專業培訓及升遷機會多。
- 補助國內、國外在職進修訓練費用及公假。
- 補助國內、外研討會報名費及公假。
- 提供院內及跨院研究及專案計畫經費之申請。
- 提供持續教育訓練課程：每月辦理各類在職教育，完成護理人員六年120小時教育訓練積分。
- 提供臺北醫學大學進修學分(每學期免費選修一門課)。
- 提供優秀護理人才公費公假國外培育訓練。

福 利

(一)休假：比照勞動基準法之規定

(二)其他：1. 附加保險：團體保險、退撫福利基金。

2. 旅遊補助(三人同行即可補助)：國內旅遊費用補助 1500元

到職滿2年後，享有國外員工旅遊15,000元，每3年補助一次。(依院方公告辦理)

3. 健康促進活動福利措施：每年免費健康檢查、生日禮券、補助新進人員與輔導員聚餐活動費、護師節慶祝晚會並加贈護師節禮品、中秋節、聖誕節慶祝活動、感恩節、全院旺年會、電影欣賞、社團活動。

4. 員工補助：結婚、生育、住院等福利互助、員工及直系親屬享有附屬醫院醫療優待。

5. 住宿：住宿費用依院方公告辦理。

6. 交通便利：捷運共構，15分鐘即可抵達市區。

7. 學術補助：國內、外護理專業發表獎勵制度。

8. 教職員工子女獎學金補助。

9. 專任員工子女托育補助

10. 專任員工優秀子女獎學金。

11. 專任員工進修臺北醫學大學碩博士補助。